

Από το πρακτικό της αριθμό **14/2018** Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κιλκίς.

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ:** Της 5/07/2018 **Ημέρα:** Πέμπτη **Ωρα:** 12:00

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ:** Έγγραφο **Ημερομηνία:** 29/06/2018

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα **πέντε (5)**

- 1) Αναστασιάδου Ελένη, Δημοτικός Σύμβουλος, Πρόεδρος
- 2) Πογέλης Ανέστης, Δημοτικός Σύμβουλος, Αντιπρόεδρος
- 3) Περπερίδης Γεώργιος, Εκπρόσωπος Δημοτών, Μέλος
- 4) Τσαντάκης Δημήτριος, Δημοτικός Σύμβουλος, Μέλος
- 5) Παραγιός Ιωάννης, Εκπρόσωπος Συλλόγου εργαζομένων, Μέλος

#### **ΑΠΟΝΤΕΣ**

- 6) Μαυροπούλου Σοφία, Εκπρόσωπος Ιατρικού Συλλόγου, Μέλος
- 7) Σβέρκος Κωνσταντίνος, Δημοτικός Σύμβουλος, Μέλος

#### **ΘΕΜΑ 3ο - ΑΠΟΦΑΣΗ 14-228/5-7-2018**

##### **Θέματα εργαζομένων (Προτάσεις για εφαρμογή βάρδιας).**

Η Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς εισηγούμενη το **ΤΡΙΤΟ** θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου τον τίτλο του θέματος και η σχετική ενημέρωση για το παραπάνω θέμα δόθηκε από τον κ. Παραγιό Ιωάννη, Διευθυντή Τ.Υ. της ΔΕΥΑ Κιλκίς και Εκπρόσωπο εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς, ο οποίος έθεσε υπόψη των μελών του Δ.Σ. προτάσεις για εφαρμογή βάρδιας, σύμφωνα με την παρακάτω εισήγηση που έχει ως εξής :

Κύριε πρόεδρε αναφορικά με το θέμα του συμβουλίου της Τρίτης 26 Ιουνίου 2018 «Εφαρμογή βάρδιας» απόφαση 211/2018, το έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης της ΔΕΥΑ Κιλκίς με το οποίο έγινε η εισαγωγή στο Δ.Σ. και με το οποίο έγινε πρόταση για την καθιέρωση απογευματινής βάρδιας, ο σύλλογος εργαζομένων της ΔΕΥΑ Κιλκίς μετά την απόρριψη της πρότασης από το Δ.Σ. προτείνει για εισαγωγή στο Δ.Σ. ΔΕΥΑ Κιλκίς τα ακόλουθα.

Το σύνολο των εργαζομένων της ΔΕΥΑ Κιλκίς με αίσθημα ευθύνης για το λειτούργημα το οποίο επιτελούμε από το 1994 έως και σήμερα παρ' όλες τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε εξακολουθούμε όλα αυτά τα χρόνια να δίνουμε το παρόν είτε σε αναπτυξιακά έργα διασφάλισης της ποιότητας της ζωής των δημοτών είτε επιλύοντας, με τα διατιθέμενα μέσα, τα καθημερινά προβλήματα ασφαλούς λειτουργίας των εγκαταστάσεων ευθύνης μας.

Οι δυσκολίες τις οποίες αντιμετωπίζουμε, αν και γνωστές είναι:

- μείωση των αποδοχών.
- απώλεια θέσεων εργασίας (μείωση προσωπικού).
- καμία νέα πρόσληψη για πάνω από δέκα χρόνια.
- έλλειψη προσωπικού
- ανάθεση πολλαπλών υποχρεώσεων από τους εργαζόμενους για να ανταποκριθούν και μόνο από αίσθημα ευθύνης, προς τους δημότες

- υπερωριακή εργασία η οποία δεν αμείβεται εδώ και πολλά χρόνια
- λειτουργία 5 Ε.Ε.Λ., και 5 αντλιοστασίων λυμάτων
- λειτουργία 570.815,18 μέτρων εξωτερικού δικτύου ύδρευσης
- λειτουργία 210 σημείων υδροληψίας
- λειτουργία 166 αντλιοστασίων ύδρευσης
- λειτουργία 162 δεξαμενών
- μεγάλες μετακινήσεις απλώς και μόνο για την πιστοποίηση βλαβών στο σύνολο του Δήμου.
- σε πολλά από τα παραπάνω ο εξοπλισμός έχει υπερβεί κατά πολύ τον οικονομικό χρόνο ζωής και απαιτούνται άμεσες γενναίες ενδύσεις και επομένως πολλή περισσότερη δουλειά εκ μέρους των εργαζομένων για την λειτουργία.

Ο παραπάνω κατάλογος μπορεί να γίνει πολύ μεγάλος αλλά οι εργαζόμενοι στην ΔΕΥΑ Κιλκίς πιστεύουμε και το αποδεικνύουμε όλα αυτά τα χρόνια, ότι η δουλειά μας διαχρονικά είναι και η έξωθεν καλή μαρτυρία της επιχείρησης.

Για μια ακόμη φορά και λειτουργώντας υπό πίεση οι εργαζόμενοι καλούνται να επιλύσουν προβλήματα πάνω των δυνατοτήτων τους όπως είναι η εφαρμογή βάρδιας χωρίς την αύξηση του ελάχιστα υπηρετούντος προσωπικού αλλά με εφαρμογή απογευματινής εργασίας αλλά και πέραν αυτής την ευθύνη οι εργαζόμενοι να κρατούν τηλέφωνο επιφυλακής και μέχρι την επόμενη ημέρα αλλά και το Σάββατο και την Κυριακή με ότι αναστάτωση αυτό επιφέρει στην προσωπική τους ζωή αλλά και πνευματική ηρεμία.

Παρόλα αυτά αν και το μοντέλο αυτό είχε εφαρμοστεί στο παρελθόν και ανετράπη από την τότε Διοίκηση, οι εργαζόμενοι για να μην τους καταλογισθεί η ευθύνη της μη συνεργασίας με την διοίκηση όπως ήδη επιχειρήθηκε και της μη άμεσης επέμβασης σε τυχόν προβλήματα υδροδότησης, προτείνουν τα ακόλουθα σχετικά με το θέμα αυτό:

Καθιέρωση 2μελούς βάρδιας στους εργαζόμενους της Τ.Υ. ως εξής:

- ένας (1) ηλεκτρολόγος της επιχείρησης διότι αυτός πρώτος σχεδόν πάντα επεμβαίνει για τους λόγους που αναφέρθηκαν προηγουμένως και από προβλήματα που οφείλονται στον πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας και
- ένας (1) τεχνικός υπάλληλος (Δ.Ε. ή Υ.Ε.) της Τ.Υ. που θα συνεργάζεται με τον ηλεκτρολόγο βάρδιας για την αντιμετώπιση των εν γένει προβλημάτων σε αντλιοστάσια ύδρευσης και δίκτυα εφόσον απαιτηθεί.

Με εκτίμηση,  
Ο Εκπρόσωπος Εργαζομένων ΔΕΥΑ Κιλκίς

Ιωάννης Παραγιός

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη την εισήγηση του Ιωάννη Παραγιού

### **αποφάσισε και εγκρίνει ομόφωνα**

Την εισήγηση του εκπροσώπου των εργαζομένων Ιωάννη Παραγιού που αφορά

Καθιέρωση 2μελούς βάρδιας στους εργαζόμενους της Τ.Υ. ως εξής:

- ένας (1) ηλεκτρολόγος της επιχείρησης διότι αυτός πρώτος σχεδόν πάντα επεμβαίνει για τους λόγους που αναφέρθηκαν προηγουμένως και από προβλήματα που οφείλονται στον πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας και

- ένας (1) τεχνικός υπάλληλος (Δ.Ε. ή Υ.Ε.) της Τ.Υ. που θα συνεργάζεται με τον ηλεκτρολόγο βάρδιας για την αντιμετώπιση των εν γένει προβλημάτων σε αντλιοστάσια ύδρευσης και δίκτυα εφόσον απαιτηθεί.

Η διοικητική υπηρεσία καλείται να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για εφαρμογή της βάρδιας

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό: **14-228/5-7-2018**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύνεται η συνεδρίαση.

Για το παραπάνω θέμα συντάχτηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.  
της ΔΕΥΑ Κιλκίς

**Αναστασιάδου Ελένη**