



**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ**

Ταχ. Δ/ση : 1^ο χλμ Κιλκίς - Ξηρόβρυσης
Ταχ. Κωδ. : 61100 - Κιλκίς
Τηλέφωνο : 2341029330
FAX : 2341029320
Email : info@deyak.gr

Κιλκίς, 07/06/2019
Αριθμός Πρωτοκόλλου: 1827

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
ΔΕΥΤΕΡΗΣ (2^{ης}) ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΓΙΑ «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ ΓΙΑ
ΤΟ ΕΤΟΣ 2019»

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Κιλκίς (Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ) σε εφαρμογή του Ν.3850/2010, του Ν.1568/1985 και του Π.Δ. 17/1996, ύστερα από την 6-80/21-3-2019 Απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς (ΑΔΑ: 660ΘΟΛΚ8-ΒΙΨ) προτίθεται να απασχολήσει με Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών, **ένα (1) ΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.3850/2010 για την εκπλήρωση των προσδιοριζόμενων από τις ισχύουσες διατάξεις υποχρεώσεων της **ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ**.

Ο γιατρός εργασίας, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει η κείμενη νομοθεσία, πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα:

- 1) Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο και όπως αυτά προβλέπονται στην ΚΥΑ Υ7α/ΓΠ.οικ. 112498/18-08-2009.
- 2) Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα του Ν.3850/2010, έχουν δικαίωμα να ασκούν:
 - 3α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3762/2009 – ΦΕΚ 75Α/15-05-2009) είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
 - 3β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3762/2009 – ΦΕΚ 75Α/15-05-2009) εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.
 - 3γ) Οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας μπορούν να παρέχονται από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π.) σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 3850/10.
- 3) **Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν κωδικό στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του sepenet.gr** (επί ποινή ακυρότητας) που να πιστοποιείται με Υ.Δ. που θα καταθέσουν κατά τη διαγωνιστική διαδικασία.

Οι υπηρεσίες του γιατρού εργασίας μπορούν να παρέχονται από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π.) (άρθρο 23 του Ν. 3850/10).

Το σύνολο των ωρών απασχόλησης ορίσθηκε στις 50 ώρες για το Γιατρό Εργασίας ετησίως με προϋπολογιζόμενη δαπάνη 1.500,00 € (ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΙΑΤΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΦΠΑ (ΠΟΛ.1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 ΚΑΙ ΑΡΙΘΜ. 297/08 ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Ν.Σ.Κ.)).

Οι αρμοδιότητες του Γιατρού Εργασίας θα είναι οι αναφερόμενες στην σχετική νομοθεσία (Ν.3850/11, Ν.1568/85, Π.Δ. 17/96).

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν σφραγισμένο φάκελο προσφοράς (επί ποινή αποκλεισμού).

Ο φάκελος θα περιλαμβάνει δύο (2) ξεχωριστούς φακέλους (υποφακέλους):

α) το φάκελο με την **έντυπη** αίτηση συνοδευόμενη με τα απαραίτητα δικαιολογητικά (θα αναγράφονται στην αίτηση ως συνημμένα) και υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία θα δεσμεύεται ότι θα προσκομίσει τα δικαιολογητικά που αναφέρονται σε περίπτωση που είναι ανάδοχος, καθώς και ότι είναι εγγεγραμμένο μέλος στον ΟΠΣ-ΣΕΠΕ,

β) το σφραγισμένο φάκελο της οικονομικής προσφοράς.

Ο σφραγισμένος φάκελος θα αναγράφει υποχρεωτικά και επί ποινή αποκλεισμού:

**Προς τον Πρόεδρο της Επιτροπής Διαγωνισμού
Προσφορά
του/της
για την υπηρεσία με τίτλο :
«ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019»**

με αναθέτουσα αρχή ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ

και ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής προσφορών 18/06/2019 και ώρα 10.00 πμ

Η αξιολόγηση των προσφορών θα πραγματοποιηθεί από την αρμόδια υπηρεσία της ΔΕΥΑΚ, προκειμένου να διαπιστωθεί αν οι υποψήφιοι πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα.

Η ανάθεση της εκτέλεσης της σύμβασης θα γίνει με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΚ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/16 άρθρο 328 στον υποψήφιο/α που πληροί τα απαιτούμενα προσόντα και κατέθεσε την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, μόνο βάσει της τιμής.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσουν οι ενδιαφερόμενοι (είτε φυσικά πρόσωπα είτε εταιρείες) παρουσιάζονται αναλυτικά στο άρθρο 3 της συγγραφής υποχρεώσεων της υπ' αριθμ. 07/2019 μελέτης της Τεχνικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ.

Όλα τα δικαιολογητικά θα είναι ακριβή αντίγραφα πρωτοτύπων, τα οποία πρωτότυπα εφόσον ζητηθούν από την ΔΕΥΑ Κιλκίς για οποιοδήποτε λόγο κατά τη διαγωνιστική διαδικασία, θα προσκομισθούν. Στην περίπτωση που αυτά προέρχονται από την αλλοδαπή απαιτείται, επί ποινή αποκλεισμού, η επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα.

Παρέχεται πλήρης, ελεύθερη, άμεση και δωρεάν ηλεκτρονική πρόσβαση στα έγγραφα της σύμβασης από **07/06/2019** στην ιστοσελίδα της αναθέτουσας αρχής (www.deyak.gr), ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ, ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ 2019, ΙΟΥΝΙΟΣ 2019).

Η παρούσα πρόσκληση θα δημοσιευθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του κτιρίου της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ (1^ο χλμ Κιλκίς – Ξηρόβρυσης). Παράλληλα, θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Δ.Ε.Υ.Α.Κ., στο πρόγραμμα ΚΗΜΔΗΣ, ενώ θα αποσταλεί ηλεκτρονικά και στον Ιατρικό Σύλλογο.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.ΚΙΛΚΙΣ

**ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ**



**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ**

Κιλκίς, 23/01/2019

Ταχ. Δ/ση : 1^ο χλμ Κιλκίς - Ξηρόβρυσης
Ταχ. Κωδ. : 61100 - Κιλκίς
Τηλέφωνο : 2341029330
FAX : 2341029320
Email : info@deyak.gr

ΑΡ. ΜΕΛΕΤΗΣ : 7/2019

**ΤΙΤΛΟΣ: “ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑ
ΚΙΛΚΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019”
ΣΧΕΤΙΚΟ CPV:71317210-8**

**ΜΕΛΕΤΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ:

| | |
|--|------------|
| Συνολική καθαρή αξία αμοιβής γιατρού εργασίας | 1.500,00 € |
| Φ.Π.Α. 24% ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΙΑΤΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΦΠΑ (ΠΟΛ.1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 ΚΑΙ ΑΡΙΘΜ. 297/08 ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Ν.Σ.Κ.) | 360,00 € |
| Συνολική αμοιβή (συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α.) | 1.860,00 € |

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
2. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
3. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
4. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ



**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ**

Κιλκίς, 23/01/2019

Ταχ. Δ/ση : 1^ο χλμ Κιλκίς - Ξηρόβρυσης
Ταχ. Κωδ. : 61100 - Κιλκίς
Τηλέφωνο : 2341029330
FAX : 2341029320
Email : info@deyak.gr

ΑΡ. ΜΕΛΕΤΗΣ : 7/2019

**ΤΙΤΛΟΣ: “ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019”
ΣΧΕΤΙΚΟ CPV:71317210-8**

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παρούσα μελέτη αφορά στην ανάθεση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ιατρού εργασίας σ' **ένα (1) ΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.3850/2010 για την εκπλήρωση των προσδιοριζόμενων από τις ισχύουσες διατάξεις υποχρεώσεων της **ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ**.

Σύμφωνα με το άρθρο 8, παρ. 2 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α'/02-06-2010), «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και άνω εργαζομένους, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας, σύμφωνα με το κεφάλαιο Β' του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α'/02-06-2010). Η Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ, κατά τη σύνταξη της παρούσας μελέτης, απασχολεί πενήντα (50) εργαζόμενους (5 προγράμματος μαθητείας ΟΑΕΔ, 11 προγράμματος 55-67, 2 ΑΜΕΑ (ΙΔΟΧ) και 32 ΙΔΑΧ). Η επιπλέον κατηγοριοποίηση είναι ο διαχωρισμός σε 21 Διοικητικούς Υπαλλήλους και 29 Τεχνικούς Υπαλλήλους.

Η Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ βάσει του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α'/02-06-2010) ανήκει στην κατηγορία Β (Τεχνική υπηρεσία) αλλά και στην κατηγορία Γ (Διοικητική υπηρεσία).

Η Δ.Ε.Υ.Α ΚΙΛΚΙΣ βάσει του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α'/02-06-2010) έχει υποχρέωση να συμμορφωθεί με τις κάτωθι απαιτήσεις:

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο και όπως αυτά προβλέπονται στην ΚΥΑ Υ7α/ΓΠ.οικ. 112498/18-08-2009.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα του Ν.3850/2010, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3762/2009 – ΦΕΚ 75Α/15-05-2009) είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3762/2009 – ΦΕΚ 75Α/15-05-2009) εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

γ) Οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας μπορούν να παρέχονται από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π.) σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 3850/10.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο χρόνος και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπαίδευση και την πιστοποίηση των αναγκαίων προσόντων για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, καθώς και για την άσκηση αυτής έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας για την απόκτηση του ως άνω τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας.

4. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

5. Βασικό στοιχείο της παρούσης είναι η υποχρεωτική κατοχή (επί ποινή αποκλεισμού), από τον υποψήφιο, κωδικού στο σύστημα ηλεκτρονικών υπηρεσιών του senet.gr. Αυτό θα δηλώνεται από τον υποψήφιο ανάδοχο με υπεύθυνη δήλωση που θα καταθέσει με τα υπόλοιπα δικαιολογητικά για να συμμετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία.

Επειδή η Δ.Ε.Υ.Α .ΚΙΛΚΙΣ δε διαθέτει επαρκές τακτικό προσωπικό που να έχει τις απαιτούμενες γνώσεις για την αντιμετώπιση της ανάγκης παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας είναι δυνατή η σύναψη σύμβασης με γιατρό εργασίας (φυσικό πρόσωπο ή εταιρεία) κατά τις διατάξεις του άρθρου 328 του Ν. 4412/2016 (ΒΙΒΛΙΟ ΙΙ), αφού η εκτιμώμενη αξία της σύμβασης χωρίς Φ.Π.Α. είναι κατώτερη από το ποσό των 20.000,00 Ευρώ.

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

1. Συνοπτικά, ο γιατρός εργασίας θα έχει συμβουλευτικό ρόλο και ρόλο υποδείξεων, με άξονες τα παρακάτω:

- σχεδιασμό, προγραμματισμό, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

- λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού, φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- οργάνωσης φαρμακείου και υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικά με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

2. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων γιατρού εργασίας:

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη
- προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους
- επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας
- ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών
- επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους

- παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου
- εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο.

Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος.

Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Ο γιατρός εργασίας συμπληρώνει το Βιβλίο Ασφάλειας και Υγείας που τηρεί η ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ σύμφωνα με τις σχετικές, από τον νόμο, διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Νόμου 3850/2010, ο εργοδότης δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή της σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π) ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Κατόπιν των ανωτέρω η Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ, πρόκειται να προβεί στην απευθείας ανάθεση παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας σε ατομική επιχείρηση ή νομικό πρόσωπο (ΕΞ.Υ.Π.Π.) σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 3850/10, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/2016.

Η δαπάνη για την παροχή των εν λόγω υπηρεσιών γιατρού εργασίας προϋπολογίζεται στο συνολικό ποσό των **1.500,00 € (πλέον Φ.Π.Α. 24% ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΙΑΤΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΦΠΑ (ΠΟΛ.1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 ΚΑΙ ΑΡΙΘΜ. 297/08 ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Ν.Σ.Κ.))**, θα χρηματοδοτηθεί από ίδιους πόρους της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ (κωδικός 61.00.00).

Κιλκίς 23/01/2019

Ο Συντάξας

Θεωρήθηκε
Ο Διευθυντής της Τεχνικής
Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ

ΓΙΟΒΑΝΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
MSc ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ

ΠΑΡΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ



**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ**

Ταχ. Δ/ση : 1^ο χλμ Κιλκίς - Ξηρόβρυσης
Ταχ. Κωδ. : 61100 - Κιλκίς
Τηλέφωνο : 2341029330
FAX : 2341029320
Email : info@deyak.gr

Κιλκίς, 23/01/2019

ΑΡ. ΜΕΛΕΤΗΣ : 7/2019

**ΤΙΤΛΟΣ: “ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019”
ΣΧΕΤΙΚΟ CPV:71317210-8**

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

ΑΡΘΡΟ 1ο ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

Συνοπτικά, ο γιατρός εργασίας θα έχει συμβουλευτικό ρόλο και ρόλο υποδείξεων, με άξονες τα παρακάτω:

- σχεδιασμό, προγραμματισμό, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού, φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- οργάνωσης φαρμακείου και υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 2ο ΕΠΙΒΛΕΨΗ - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

1. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων γιατρού εργασίας:

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη
- προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους
- επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας
- ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών
- επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους
- παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου
- εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

2. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

3. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

4. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

5. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

6. Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

7. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

8. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο.

Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος.

Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

9. Ο γιατρός εργασίας συμπληρώνει το Βιβλίο Ασφάλειας και Υγείας που τηρεί η ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ σύμφωνα με τις σχετικές, από τον νόμο, διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 3ο ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο και όπως αυτά προβλέπονται στην ΚΥΑ Υ7α/ΓΠ.οικ. 112498/18-08-2009.

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα του Ν.3850/2010, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3762/2009 – ΦΕΚ 75Α/15-05-2009) είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3762/2009 – ΦΕΚ 75Α/15-05-2009) εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

γ) Οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας μπορούν να παρέχονται από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π.) σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 3850/10.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο χρόνος και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπαίδευση και την πιστοποίηση των αναγκαίων προσόντων για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, καθώς και για την άσκηση αυτής έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας για την απόκτηση του ως άνω τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας.

4. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

5. Βασικό στοιχείο της παρούσης είναι η υποχρεωτική κατοχή (επί ποινή αποκλεισμού), από τον υποψήφιο, κωδικού στο σύστημα ηλεκτρονικών υπηρεσιών του senet.gr. Αυτό θα δηλώνεται από τον υποψήφιο ανάδοχο με υπεύθυνη δήλωση που θα καταθέσει με τα υπόλοιπα δικαιολογητικά για να συμμετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία.

ΑΡΘΡΟ 4ο ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

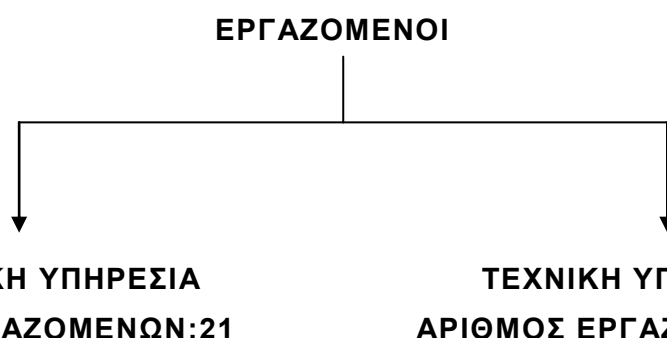
Οι ώρες ετήσιας απασχόλησης του Γιατρού Εργασίας, έτσι όπως καθορίζονται από τις διατάξεις του Π.Δ 294/88 καθώς και από το Ν.3810/2010 (άρθρο 21) είναι οι εξής:

Για το Διοικητικό προσωπικό της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ το οποίο ανήκει στην κατηγορία Γ', οι ώρες ανέρχονται σε 0,4 (h) ανά εργαζόμενο.

Για το προσωπικό της Τεχνικής Υπηρεσίας, το οποίο ανήκει στην κατηγορία Β΄ και δεδομένου ότι ο αριθμός των εργαζομένων είναι μικρότερος από 1000, οι ώρες ανέρχονται σε 0,6 (h) ανά εργαζόμενο.

Αριθμός εργαζομένων ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ (κατά την ημερομηνία σύνταξης της παρούσης)

Ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολείται στη Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ, κατά την ημερομηνία σύνταξης της μελέτης, είναι 50 άτομα. Στον παρακάτω πίνακα γίνεται κατηγοριοποίηση ανά σχέση εργασίας και ειδικότητα. Πιο συγκεκριμένα:



| ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ | ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ |
|--|-----------|---------------------|---|--|
| ΙΔΑΧ Διοικητικοί (εντός κτιρίων) | Γ | 14 | 0,4 | 5,60 |
| ΙΔΟΧ Διοικητικοί (εντός κτιρίων) | Γ | 7 | 0,4 | 2,80 |
| ΙΔΑΧ Τεχνικοί (ή εκτός κτιρίων) | Β | 15 | 0,6 | 9,00 |
| ΙΔΟΧ Τεχνικοί (ή εκτός κτιρίων) | Β | 14 | 0,6 | 8,40 |
| ΣΥΝΟΛΟ | | 50 | | 25,80 |
| ΩΡΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | | | | 30,00 €/h |
| ΕΛΑΧΙΣΤΗ ΕΤΗΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | | | | 50 h |
| ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ | | | | 1.500,00 € |
| ΦΠΑ (24%) – ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΙΑΤΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΦΠΑ (ΠΟΛ.1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 ΚΑΙ ΑΡΙΘΜ. 297/08 ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Ν.Σ.Κ.) | | | | 360,00 € |
| ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ | | | | 1.860,00 € |

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Οι ώρες απασχόλησης σύμφωνα με τα προαναφερόμενα υπολογίζονται λαμβάνοντας υπόψη τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας του Γιατρού Εργασίας (50 ώρες ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν 21-50 άτομα – άρθρο 21, παρ. 2^α του Ν.3850/2010), τον αριθμό των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ, την κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας καθώς και το

χρονικό διάστημα που υπηρετούν. Επειδή οι ετήσιες ώρες απασχόλησης είναι λιγότερο από 50 θέτω στον προϋπολογισμό ως ώρες ετήσιας απασχόλησης του γιατρού εργασίας τις 50 ώρες.

Σε περίπτωση που το προσωπικό της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ αυξηθεί έως 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών του γιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο.

Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση ή αντίστοιχα τη μείωση του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ.

ΑΡΘΡΟ 5ο ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Ο εργοδότης θα πρέπει να ανταποκρίνεται στις υποδείξεις του τεχνικού ασφαλείας. Ειδικότερα θα πρέπει :

- α. Να λαμβάνει κάθε μέτρο που απαιτείται, ώστε να εξασφαλίζονται οι εργαζόμενοι και οι τρίτοι που παραβρίσκονται στους τόπους εργασίας από κάθε κίνδυνο που μπορεί να απειλήσει την υγεία ή τη σωματική τους ακεραιότητα.
- β. Να εφαρμόζει, κάθε υπόδειξη των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας και γενικά να διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση.
- γ. Να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- δ. Να λαμβάνει συλλογικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων.
- ε. Να γνωστοποιεί στους εργαζομένους τον επαγγελματικό κίνδυνο από την εργασία τους.
- στ. Να ενθαρρύνει την εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- ζ. Να ενημερώνει τους εργαζομένους για τη νομοθεσία που ισχύει σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και για τον τρόπο εφαρμογής της από την επιχείρηση.
- η. Να καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση.
- θ. Να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων στο οποίο να αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος.

Κιλκίς 23/01/2019

Ο Συντάξας

**Θεωρήθηκε
Ο Διευθυντής της Τεχνικής
Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ**

**ΓΙΟΒΑΝΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
MSc ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ**

**ΠΑΡΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ**



**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ**

Κιλκίς, 23/01/2019

Ταχ. Δ/ση : 1^ο χλμ Κιλκίς - Ξηρόβρυσης
Ταχ. Κωδ. : 61100 - Κιλκίς
Τηλέφωνο : 2341029330
FAX : 2341029320
Email : info@deyak.gr

ΑΡ. ΜΕΛΕΤΗΣ : 7/2019

**ΤΙΤΛΟΣ: “ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019”
ΣΧΕΤΙΚΟ CPV:71317210-8»**

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

| ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ | ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ |
|--|------------------|--------------------------------|--|---|
| ΙΔΑΧ Διοικητικοί (εντός κτιρίων) | Γ | 14 | 0,4 | 5,60 |
| ΙΔΟΧ Διοικητικοί (εντός κτιρίων) | Γ | 7 | 0,4 | 2,80 |
| ΙΔΑΧ Τεχνικοί (ή εκτός κτιρίων) | Β | 15 | 0,6 | 9,00 |
| ΙΔΟΧ Τεχνικοί (ή εκτός κτιρίων) | Β | 14 | 0,6 | 8,40 |
| ΣΥΝΟΛΟ | | 50 | | 25,80 |
| ΕΛΑΧΙΣΤΗ ΕΤΗΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | | | | 50 h |
| ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ | | | | 1.500,00 € |
| ΦΠΑ (24%) – ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΙΑΤΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΦΠΑ (ΠΟΛ.1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 ΚΑΙ ΑΡΙΘΜ. 297/08 ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Ν.Σ.Κ.) | | | | 360,00 € |
| ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ | | | | 1.860,00 € |

Κιλκίς 23/01/2019

Ο Συντάξας

Θεωρήθηκε
Ο Διευθυντής της Τεχνικής
Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ

**ΓΙΟΒΑΝΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
MSc ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ**

**ΠΑΡΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ**



**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ**

Κιλκίς, 23/01/2019

Ταχ. Δ/ση : 1^ο χλμ Κιλκίς - Ξηρόβρυσης
Ταχ. Κωδ. : 61100 - Κιλκίς
Τηλέφωνο : 2341029330
FAX : 2341029320
Email : info@deyak.gr

ΑΡ. ΜΕΛΕΤΗΣ : 7/2019

**ΤΙΤΛΟΣ: “ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019”
ΣΧΕΤΙΚΟ CPV:71317210-8**

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1ο ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η ανάθεση της εργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/τ.Α’/8.8.2016) «*Δημόσιες συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)*».
- Του Ν. 1069/80 όπως ισχύει σήμερα.
- Του Ν. 3463/2006 (Φ.Ε.Κ. 114/τ.Α’ 8-6-2006) περί «*Κυρώσεως του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Δ.Κ.Κ.)*»
- Του Ν.3852/2010 (Φ.Ε.Κ. 87/τ.Α’/7-6-2010) «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης*».
- Του Ν. 3861/2010 (Φ.Ε.Κ. 112/τ.Α’/13-7-2010) «*Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις*».
- Το Π.Δ. π.δ 80/2016 (ΦΕΚ 145/τ.Α’) «*Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες*»,
- Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α’/02-06-2010) «*Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων*»
- Το Ν. 4144/2013 Όσον αφορά τις διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (άρθρο 36)
- Το με αρ. πρωτ. 2456/246/29-1-2013 έγγραφο του Υπ. Εργασίας Κοινωνικής ασφάλειας & πρόνοιας, σχετικά με την απασχόληση τεχνικού ασφάλειας σε επιχειρήσεις Γ κατηγορίας

- Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α\21.6.1988) Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων»
- Το με αρ. πρωτ. 131289/1988 έγγραφο του Υπ. Εργασίας σχετικά με ανακοίνωση δημοσίευσης του π.δ 294/88 Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων»
- Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α\18.10.1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» όπως συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Ν. 3144/2003, για την Υγιεινή και ασφάλεια των Εργαζομένων
- Το Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»
- Την Κ.Υ.Α. 88555/3293/30.09.1988 (ΦΕΚ 721/τ.Β\4-10-1988) Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.

Λοιπές ισχύουσες διατάξεις

ΑΡΘΡΟ 2ο ΣΥΜΒΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι

- α) Τεχνική Περιγραφή
- β) Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- γ) Συγγραφή Υποχρεώσεων
- δ) Τεχνική Έκθεση

ΑΡΘΡΟ 3ο ΟΡΟΙ – ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ - ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ – ΓΛΩΣΣΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή ενώσεις φυσικών ή και νομικών προσώπων που εκπληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 3 της παρούσας τεχνικής έκθεσης.

Οι προσφορές από τους υποψήφιους αναδόχους θα υποβληθούν σε σφραγισμένο φάκελο με τη λέξη «ΠΡΟΣΦΟΡΑ» με κεφαλαία γράμματα, τα πλήρη στοιχεία της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ και τα πλήρη στοιχεία της πρόσκλησης – ανακοίνωσης αλλά και τα πλήρη στοιχεία του υποψηφίου. Εντός του φακέλου τοποθετούνται δύο ξεχωριστοί σφραγισμένοι φάκελοι, εκ των οποίων ο ένας αναγράφει «ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ» και περιέχει τα δικαιολογητικά συμμετοχής (πτυχία κ.λ.π.) και ο άλλος αναγράφει «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ» και περιλαμβάνει το έντυπο της οικονομικής προσφοράς συμπληρωμένο.

Οι προσφορές των ενδιαφερόμενων ισχύουν και δεσμεύουν τους οικονομικούς φορείς για χρονικό διάστημα που ορίζεται στα έγγραφα της σύμβασης και ανέρχεται κατ' ελάχιστον σε έξι (6) μήνες, μέσα στο οποίο πρέπει να συναφθεί η σύμβαση.

Εντός του σφραγισμένου φακέλου της προσφοράς εμπεριέχονται και τοποθετούνται από τον συμμετέχοντα (επί ποινή απορρίψεως της προσφοράς του) τα κάτωθι δικαιολογητικά έγγραφα:

Για φυσικά πρόσωπα που λαμβάνουν μέρος στην παρούσα διαδικασία οφείλουν να προσκομίσουν **επί ποινή αποκλεισμού:**

- Πτυχίο ή Δίπλωμα Ιατρικής σχολής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχο και αναγνωρισμένο της αλλοδαπής
- Άδεια Άσκησης Ιατρικού Επαγγέλματος
- Βεβαίωση μέλους Ιατρικού Συλλόγου
- Άδεια Τίτλου Ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον Ιατρικό Σύλλογο
- Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας
- **Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 στην οποία να δηλώνεται ότι :**

α) όλα τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι ακριβή και ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ και

β) Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ισχύει για χρονικό διάστημα από την υπογραφή της σύμβασης και για ένα (1) έτος.

γ) Συμφωνεί με τους όρους της πρόσκλησης

δ) Δεσμεύεται ότι θα προσκομίσει τα δικαιολογητικά που αναφέρονται σε περίπτωση που είναι ανάδοχος.

ε) οι επιχειρήσεις στις οποίες ασκεί καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, καθώς και τα λοιπά στοιχεία που προβλέπονται στο Ν. 3850/2010 (άρθ. 9 παρ. 4) & στο Ν. 3996/2011 (άρθ. 29 παρ. 3) είναι οι κάτωθι:

.....

.....

Για εταιρείες που λαμβάνουν μέρος στην παρούσα διαδικασία θα πρέπει να δηλώσουν τα στοιχεία του ιατρού που προτείνουν με όλα τα δικαιολογητικά των φυσικών προσώπων και επιπλέον Πιστοποιητικό Επιμελητηρίου και τα εξής δικαιολογητικά **επί ποινή αποκλεισμού:**

- ΦΕΚ σύστασης.
- Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986,

α) ως προκαταρκτική απόδειξη προς αντικατάσταση των πιστοποιητικών που εκδίδουν δημόσιες αρχές ή τρίτα μέρη, όπου ο εν λόγω οικονομικός φορέας θα

δηλώνει ότι δεν υπάρχει εις βάρος του τελεσίδικη καταδικαστική απόφαση για έναν από τους ακόλουθους λόγους:

1. συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση,
2. δωροδοκία,
 - απάτη,
1. τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεδεμένα με τρομοκρατικές δραστηριότητες,
2. νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας,
3. παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων,
 - για σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα όπως ειδικότερα και αναλυτικά αυτά ορίζονται στο άρθρο 73 του Ν. 4412/2016.

Η υποχρέωση αποκλεισμού οικονομικού φορέα εφαρμόζεται επίσης, όταν το πρόσωπο εις βάρος του οποίου εκδόθηκε τελεσίδικη καταδικαστική απόφαση είναι μέλος του διοικητικού, διευθυντικού ή εποπτικού οργάνου του οικονομικού φορέα ή έχει εξουσία εκπροσώπησης, λήψης αποφάσεων ή ελέγχου σε αυτό.

Η υποχρέωση του προηγούμενου εδαφίου αφορά ιδίως:

- τους διαχειριστές των εταιρειών περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.) και προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.),
- τον διευθύνοντα σύμβουλο και όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των ανωνύμων εταιρειών (Α.Ε.).

β) ως προκαταρκτική απόδειξη προς αντικατάσταση των πιστοποιητικών που εκδίδουν δημόσιες αρχές ή τρίτα μέρη, όπου ο εν λόγω οικονομικός φορέας θα δηλώνει ότι δεν έχει αθετήσει τις υποχρεώσεις του όσον αφορά την καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης. Αν ο οικονομικός φορέας είναι Έλληνας πολίτης ή έχει την εγκατάστασή του στην Ελλάδα, οι υποχρεώσεις του που αφορούν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης καλύπτουν τόσο την κύρια όσο και την επικουρική ασφάλιση.

γ) ως προκαταρκτική απόδειξη προς αντικατάσταση των πιστοποιητικών που εκδίδουν δημόσιες αρχές ή τρίτα μέρη, όπου ο εν λόγω οικονομικός φορέας θα δηλώνει ότι δεν τελεί υπό πτώχευση ή έχει υπαχθεί σε διαδικασία εξυγίανσης ή ειδικής εκκαθάρισης ή τελεί υπό αναγκαστική διαχείριση από εκκαθαριστή ή από το δικαστήριο ή έχει υπαχθεί σε διαδικασία πτωχευτικού συμβιβασμού ή έχει αναστείλει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες ή εάν βρίσκεται σε οποιαδήποτε ανάλογη κατάσταση προκύπτουσα από παρόμοια διαδικασία, προβλεπόμενη σε εθνικές διατάξεις νόμου.

δ) ως προκαταρκτική απόδειξη προς αντικατάσταση των πιστοποιητικών που εκδίδουν δημόσιες αρχές ή τρίτα μέρη, όπου ο εν λόγω οικονομικός φορέας θα δηλώνει ότι δεν έχει επιδείξει σοβαρή ή επαναλαμβανόμενη πλημμέλεια κατά την εκτέλεση ουσιώδους απαίτησης στο πλαίσιο προηγούμενης δημόσιας σύμβασης που είχε ως αποτέλεσμα την πρόωρη καταγγελία της προηγούμενης σύμβασης, αποζημιώσεις ή άλλες παρόμοιες κυρώσεις. Επίσης, ότι δεν έχει κριθεί ένοχος ψευδών δηλώσεων κατά την παροχή των πληροφοριών που απαιτούνται για την

εξακρίβωση της απουσίας των λόγων αποκλεισμού ή την πλήρωση των κριτηρίων επιλογής ούτε έχει αποκρύψει τις πληροφορίες αυτές.

ε) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του διαγωνιζόμενου ότι έχει λάβει γνώση των τεχνικών προδιαγραφών, των όρων της παρούσας και των σχετικών με αυτήν διατάξεων και κείμενων νόμων και τους αποδέχεται πλήρως και ανεπιφύλακτα.

στ) Νομιμοποιητικά έγγραφα εκπροσώπησης:

1. Για Ανώνυμη Εταιρεία απαιτείται: α) ισχύον καταστατικό αυτής, β) σειρά Φ.Ε.Κ. σύστασης, τροποποιήσεων καταστατικού και γ) Φ.Ε.Κ., στο οποίο υπάρχει δημοσιευμένη ολόκληρη η ανακοίνωση με το Διοικητικό Συμβούλιο και την εκπροσώπηση της συγκεκριμένης εταιρείας.
2. Για Ε.Π.Ε., κωδικοποιημένο καταστατικό, από το οποίο προκύπτει ο διαχειριστής της Ε.Π.Ε.
 - Εάν ο προσφέρων είναι προσωπική εταιρεία (Ο.Ε., Ε.Ε.) πρέπει να προσκομίσει επικυρωμένο αντίγραφο του τελευταίου ισχύοντος καταστατικού.

Τα παραπάνω νομιμοποιητικά έγγραφα και στοιχεία πρέπει να αποδεικνύουν την εν γένει νομική κατάσταση του συμμετέχοντος και από αυτά πρέπει να προκύπτουν ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος Α.Ε., τα υπόλοιπα πρόσωπα που έχουν δικαίωμα να δεσμεύουν με την υπογραφή τους το νομικό πρόσωπο και τα έγγραφα της νομιμοποίησης αυτών, αν αυτό δεν προκύπτει ευθέως από το καταστατικό αναλόγως με τη νομική μορφή των εταιρειών ή κάθε άλλου νομικού προσώπου. Τα νομιμοποιητικά έγγραφα εκπροσώπησης θα συνοδεύονται με πιστοποιητικό περί μη τροποποίησης, το οποίο θα έχει εκδοθεί το πολύ δύο (2) μήνες πριν από την διενέργεια του διαγωνισμού, ώστε να εξασφαλίζεται ότι δεν έχει πραγματοποιηθεί άλλη μεταβολή στην εταιρική κατάσταση ύστερα από το τελευταίο καταστατικό ή Φ.Ε.Κ. που έχει κατατεθεί.

Τα ξενόγλωσσα δικαιολογητικά πρέπει να συνοδεύονται από επίσημες μεταφράσεις του Ελληνικού Υπουργείου Εξωτερικών ή της Ελληνικής Διπλωματικής Αρχής στο Εξωτερικό. Επίσης οι τίτλοι σπουδών του εξωτερικού θα πρέπει να συνοδεύονται από πράξη ή βεβαίωση του κατά το νόμο αρμόδιου οργάνου με την οποία αναγνωρίζονται ως ισότιμοι προς τους απονεμόμενους από τα Ελληνικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

Οι προσφορές υποβάλλονται επί ποινή αποκλεισμού, στην Ελληνική Γλώσσα ή σε οποιαδήποτε άλλη γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης συνοδευόμενες από επίσημη μετάφραση στην Ελληνική Γλώσσα.

Τα έγγραφα των Συμβάσεων καθώς και όλη η σχετική αλληλογραφία που είναι δυνατό να απαιτηθεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, συντάσσονται στην ελληνική γλώσσα.

ΑΡΘΡΟ 4ο: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΝΤΟΛΕΑ

Η Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ οφείλει για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας, να θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα (άρθρο 8, παρ. 4 του Ν.3850/10).

ΑΡΘΡΟ 5ο ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ- ΕΓΓΥΗΣΕΙΣ

Ο Ανάδοχος μετά την κατά νόμο έγκριση του αποτελέσματος υποχρεούται να προσέλθει στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ για την υπογραφή της σύμβασης εκτέλεσης των υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας.

Οι υποχρεώσεις του αναδόχου για την εκτέλεση των εργασιών, ξεκινούν από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και λήγουν εντός διαστήματος ενός (1) έτους από την υπογραφή της.

Ο ανάδοχος είναι καθ' ολοκληρία υπεύθυνος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων που θα χρησιμοποιήσει όπως και της πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου.

Δεν απαιτείται η προσκόμιση εγγύησης συμμετοχής, ούτε εγγύηση καλής εκτέλεσης (άρθρο 302 του Ν. 4412/2016 (ΒΙΒΛΙΟ ΙΙ)).

ΑΡΘΡΟ 6ο: ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΙΜΩΝ

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της σύμβασης. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη.

ΑΡΘΡΟ 7ο : ΚΑΛΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ / ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η παραλαβή του αντικειμένου της παρούσας, θα γίνει από την αρμόδια τριμελή επιτροπή. Κατά τη διαδικασία παραλαβής διενεργείται ο απαιτούμενος έλεγχος σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σύμβαση, μπορεί δε να καλείται και ο ανάδοχος.

Το πρωτόκολλο οριστικής παραλαβής εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του η οποία κοινοποιείται υποχρεωτικά και στον ανάδοχο. Αν παρέλθει χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 30 ημερών από την ημερομηνία υποβολής του και δεν ληφθεί σχετική απόφαση για την έγκριση ή την απόρριψή του, θεωρείται ότι η παραλαβή έχει συντελεσθεί αυτοδίκαια. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 219 του Ν.4412/2016.

ΑΡΘΡΟ 8ο: ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Το σύνολο της αμοιβής του αναδόχου για την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν μπορεί να υπερβεί την οικονομική του προσφορά. Ο Ανάδοχος επιβαρύνεται με όλους τους ισχύοντες φόρους, τέλη και κρατήσεις, πλην του Φ.Π.Α.

Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβασης είτε τμηματικά ανά μήνα ανάλογα με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών και αφού προσκομιστούν

στη Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ από τον ανάδοχο τα νόμιμα παραστατικά. Ο ανάδοχος υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία.

Η πληρωμή θα διενεργείται απολογιστικά, έναντι των ωρών που πραγματικά παρείχε για τις συγκεκριμένες υπηρεσίες και βάσει του πραγματικού αριθμού του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ, με ένταλμα που θα εκδοθεί μετά τη βεβαίωση καλής και εμπρόθεσμης εκτέλεσης, και την έκδοση του τιμολογίου, καθώς και την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών και δικαιολογητικών που προβλέπονται.

Για την είσπραξη της αμοιβής ο ανάδοχος θα υποβάλλει όλα τα νόμιμα δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις κατά τον χρόνο υπογραφής της σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 9ο: ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Για ότι δεν προβλέπεται στην παρούσα, ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 4412/2016 και οι λοιπές ισχύουσες διατάξεις.

Κιλκίς 23/01/2019

Ο Συντάξας

**Θεωρήθηκε
Ο Διευθυντής της Τεχνικής
Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ**

**ΓΙΟΒΑΝΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
MSc ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ**

**ΠΑΡΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ**



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Κιλκίς/...../2019

Παροχή Υπηρεσιών γιατρού εργασίας της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ έτους 2019

ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Για την απευθείας ανάθεση προς επιλογή αναδόχου για την παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ για το έτος 2019, δηλώνω υπεύθυνα ότι έλαβα γνώση της με αριθ. 7/2019 μελέτης της Τεχνικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. ΚΙΛΚΙΣ, είμαι σύμφωνος/η με όσα προβλέπονται και καταθέτω την παρούσα προσφορά ως ενδιαφερόμενος/η, προσφέροντας την παρακάτω τιμή όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

| ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ | | | | |
|-----------------------------------|--|---------------------------------|---------------------|---------------|
| Α/Α | ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ | ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ | ΔΑΠΑΝΗ |
| 1 | Παροχή Υπηρεσιών γιατρού εργασίας της ΔΕΥΑ ΚΙΛΚΙΣ έτους 2019 | 50,00 h | | |
| ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ : | | | | |
| Φ.Π.Α. 24% : | | | | |
| ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ Φ.Π.Α. : | | | | |

Καταθέτω συνημμένα σε φωτοαντίγραφα, όλα τα δικαιολογητικά προκειμένου να πιστοποιούνται όσα αναφέρονται στην παρούσα μελέτη.

Προσφέρω την ανωτέρω υπηρεσία γιατρού εργασίας έναντι συνολικού ποσού

.....
(αναγράφετε συνολικό ποσό συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. ολογράφως)

Κιλκίς/...../2019

Ο/Η Προσφέρων/ουσα

[Σφραγίδα Επιχείρησης, Υπογραφή Νόμιμου Εκπροσώπου]