

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΔΗΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ (ΔΕΥΑΚ)
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: 1ο χιλιόμετρο Κιλκίς Ξηρόβρυση, 61100 Κιλκίς
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 23410 29330 **FAX:** 23410 29320
 Email: info@deyak.gr, Ιστοσελίδα: www.deyak.gr

Από το πρακτικό της με αριθμό 08/2019 Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κιλκίς.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ: Της 18/04/2019 **Ημέρα:** Πέμπτη **Ώρα:** 12:00

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ: Έγγραφο **Ημερομηνία:** 12/04/2019

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα **πέντε (5)**

- 1) Σισμανίδης Δημήτριος, Δήμαρχος Κιλκίς, Πρόεδρος
- 2) Πογέλης Ανέστης, Δημοτικός Σύμβουλος, Αντιπρόεδρος
- 3) Τσαντάκης Δημήτριος, Δημοτικός Σύμβουλος, Μέλος
- 4) Παραγίος Ιωάννης, Εκπρόσωπος Συλλόγου εργαζομένων, Μέλος
- 5) Περπερίδης Γεώργιος, Εκπρόσωπος Δημοτών, Μέλος

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 6) Σβέρκος Κωνσταντίνος, Δημοτικός Σύμβουλος, Μέλος
- 7) Μαυροπούλου Σοφία, Εκπρόσωπος Ιατρικού Συλλόγου, Μέλος,

ΘΕΜΑ 10ο - ΑΠΟΦΑΣΗ 8-122/18-4-2019.

Αίτημα μετατροπής σύμβασης ΑΜΕΑ από ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου.

Ο Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς εισηγούμενος το δέκατο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου τον τίτλο του θέματος.

Σχετική ενημέρωση για το παραπάνω θέμα πραγματοποιήθηκε από το Γενικό Διευθυντή της ΔΕΥΑ Κιλκίς, Ηλία Αβραμίδη ο οποίος έθεσε υπόψη του Δ.Σ. την με αρ. πρωτ. 974/09-04-2019 αίτηση της Χρυσάνθης Περπερίδου, μετατροπής της σύμβασης εργασίας της, από ορισμένου σε αορίστου χρόνου, για την οποία εξεδόθη η με αρ. πρωτ.1134/17-4-2019 βεβαίωση της Διοικητικής & Οικονομικής Υπηρεσίας της Επιχείρησης και έχει ως εξής:

Κιλκίς, 17-04-2019

Αριθμός Πρωτοκόλλου: 1134

ΒΕΒΑΙΩΣΗ

Η υπάλληλος της ΔΕΥΑ Κιλκίς Περπερίδου Χρυσάνθη του Γεωργίου (Δ.Ε.Διοικητικός) προσελήφθη με σύμβαση ορισμένου χρόνου από 08-04-2016 έως 07-04-2020 και με ειδικότητα υπάλληλος γραφείου, ως ενταχθείσα σε επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ πρόγραμμα

νέων θέσεων εργασίας όπως περιγράφεται στην με αριθμό 20537/752/18-10-2010 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1663/τεύχος Β/19-10-2010) για συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (3+1 έτη).

Σήμερα στη Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς υπηρετούν τριάντα δύο (32) εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου, ένδεκα (11) εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου με επιχορήγηση του Ο.Α.Ε.Δ στο πλαίσιο της απασχόλησης 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών, δύο (2) εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου στο πρόγραμμα ΝΘΕ ΑμεΑ και έξι (6) εκπαιδευόμενοι που πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση (πέντε σπουδαστές από την ΕΠΑΣ Μαθητείας Κιλκίς και μία σπουδάστρια από το ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας Σερρών).

Οι θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας για τη Διοικητική – Οικονομική Υπηρεσία είναι στο σύνολο είκοσι οκτώ (28) οργανικές θέσεις, τρεις (3) έκτακτου προσωπικού (πρακτική άσκηση από ΟΑΕΔ ΚΕΤΕΚ, ΤΕΙ, ΑΕΙ)

Σήμερα υπηρετούν στην Διοικητική – Οικονομική Υπηρεσία δεκατέσσερις (14) υπάλληλοι τακτικού και έκτακτου προσωπικού συμπεριλαμβανομένης της κ. Περπερίδου Χρυσάνθης και οι κενές θέσεις είναι τρεις (3) ΠΕ, τέσσερις (4) ΤΕ και επτά (7) ΔΕ (τεχνίτες υδραυλικοί-υδρονομείς και εργάτες γενικών καθηκόντων).

Ειδικότερα στη Δ.Ε.Υ.Α Κιλκίς απασχολούνται τρεις (3) εργαζόμενοι ΙΔΑΧ, με την ιδιότητα ΑμεΑ και δύο (2) (συμπεριλαμβανομένης της Περπερίδου Χρυσάνθης) εργαζόμενοι ΑμεΑ με συμβάσεις ορισμένου χρόνου βάσει επιδοτούμενου προγράμματος ΟΑΕΔ.

Η υπάλληλος κ. Περπερίδου Χρυσάνθη ασκεί καθήκοντα όπως της τήρησης πρωτοκόλλου, της έκδοσης αιτήσεων αδειών του προσωπικού και εκτελεί χωρίς λάθη και καθυστερήσεις τις εργασίες που της ανατίθενται, είναι τυπική στο ωράριό της και δεν έχει διωχθεί πειθαρχικώς.

Η ανωτέρω βεβαίωση συνυπογράφηκε και από τον Γενικό Διευθυντή της Επιχείρησης, κ.Ηλία Αβραμίδη, ο οποίος προσέθεσε ότι εφόσον η Επιχείρηση είναι σύμφωνη με την αίτηση της εργαζόμενης, εισηγείται και ο ίδιος την αποδοχή της αίτησης και την μετατροπή της σύμβασης της από ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

Για το θέμα ελήφθη υπόψη η από 18-4-2016 γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου του Δήμου Σταματίου Κανταρτζή που έχει επί λέξει ως εξής:

Προς τη Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς
Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η
Σταματίου Κανταρτζή, νομικού συμβούλου Δήμου Κιλκίς

Κιλκίς, 18 Απριλίου 2019

Μου ετέθη το θέμα της υπ'αρ. πρωτ. 974/9-4-2019 αιτήσεως της Χρυσάνθης Περπερίδου του Γεωργίου (Δ.Ε .Διοικητικός), η οποία, όπως προκύπτει από την υπ'αρ. πρωτ.1134/17-4-2019 βεβαίωση της Δνσης Οικονομικής-Διοικητικής Υπηρεσίας, προσελήφθη δυνάμει της υπ'αρ.5-63/2016 Απόφασης Δ.Σ της ΔΕΥΑ Κιλκίς με σύμβαση ορισμένου χρόνου από 08-04-2016 έως 07-04-2020 και με ειδικότητα υπάλληλος γραφείου, ως ενταχθείσα σε επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ πρόγραμμα νέων θέσεων εργασίας όπως περιγράφεται στην 20537/752/18-10-2010 Κ.Υ.Α (ΦΕΚ 1663, 19-10-2010, τ.Β') για συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (3+1 έτη). Στα πλαίσια του παραπάνω προγράμματος, η ΔΕΥΑΚ επιδοτήθηκε από τον ΟΑΕΔ κατά την πρώτη τριετία απασχόλησης, με τη δέσμευση της Επιχείρησης να διατηρήσει τη συγκεκριμένη υπάλληλο στην εργασία τουλάχιστον 12 μήνες επιπλέον.

Με την αίτηση ζητείται να μετατραπεί η σύμβαση εργασίας της σε αορίστου χρόνου.

Στο άρθρο 103 του Συντάγματος, ορίζεται "... 7. η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με τα προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης Αρχής, όπως νόμος ορίζει. Νόμος μπορεί να προβλέπει ειδικές διαδικασίες επιλογής που

περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας ή ειδικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού για θέσεις το αντικείμενο των οποίων περιβάλλεται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις ή προσιδιάζει σε σχέση εντολής. 8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παρ.3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παρ.2 Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.”

Παράλληλως στο άρθρο 21 του Συντάγματος ορίζεται “..... 3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και την περίθαλψη των απόρων 6. τα άτομα με Αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας”

Στο άρθρο 1 του Ν.2643/1998 (ΦΕΚ 220 28.09.1999 τεύχος Α) ορίζεται:

«1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων:

α.

β. Τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες), εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο Α.Ε.Δ.).

Περαιτέρω, στο άρθρο 2 παράγραφος 1 Β' του ίδιου νόμου αναφέρεται:

Οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παράγραφο 8, με την εξαίρεση όσων εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος προκήρυξης χρήσεις, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα του προηγούμενου άρθρου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), το οποίο κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1 με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας:

α) Ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1.

β)

γ)

δ) Ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) στα πρόσωπα του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1.

Στην παράγραφο 8 του ίδιου άρθρου ορίζεται: “8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα: α), β), γ) Στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν στα νομικά πρόσωπα που αναφέρονται στις προηγούμενες περιπτώσεις α' και β' ή στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων, είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικώς κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το 51% τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς.

Τέλος, με τη διάταξη του άρθρου 11, εδαφ.γ' του Ν.3227/2004 ορίζεται: “Τα άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ.8 του άρθρου 2 του Ν.2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, **τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να**

απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, **θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν.2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α)."**

Βασικότερος νόμος για τα θέματα ένταξης των ΑμΕΑ στην αγορά εργασίας αποτελεί ο Ν.2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών» (ΦΕΚ Α,220), εξακολουθεί δε και σήμερα να αποτελεί το βασικό νομοθετικό κορμό, στον οποίο στηρίζεται η πολιτική της εργασιακής ένταξης των ατόμων με αναπηρία. Αντικείμενο προστασίας του αποτελούν κατηγορίες προσώπων, που έχει κριθεί ότι χρήζουν ειδικότερων ρυθμίσεων προκειμένου να επιτευχθεί η ομαλή εργασιακή τους ένταξη προς εξίσωση της φυσικής ανισότητας και τα οποία χαρακτηρίζονται ως «προστατευόμενα πρόσωπα». Βάσει του νόμου, τόσο φορείς του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όσο και Ο.Τ.Α. και επιχειρήσεις ΟΤΑ υποχρεούνται να προσλαμβάνουν (αναγκαστική σύμβαση) άτομα με αναπηρία σε συγκεκριμένο ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων τους. Με τη διάταξη του άρθρου 11, εδαφ.γ' του Ν.3227/2004, επεκτάθηκε η προστασία του Ν.2643/1998 και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑμΕΑ μετά την πρόσληψή τους για ορισμένο χρονικό διάστημα, οπότε εξομοιώνονται πλήρως οι παραπάνω εργαζόμενοι με τους εξ αρχής προσλαμβανόμενους βάσει του Ν.2643/1998.

Από τη θεσμοθέτηση των ανωτέρω διατάξεων απορρέει ότι πρόθεση της Πολιτείας είναι να ληφθεί ειδική πρόνοια για ορισμένη κατηγορία πολιτών και να δημιουργηθεί ένα προστατευτικό καθεστώς για τα ΑμΕΑ με σκοπό τα άτομα αυτά να έχουν τη δυνατότητα για επιτυχή κοινωνική ένταξη και εξέλιξη χωρίς να υφίστανται διακρίσεις και αποκλεισμούς. Επίσης προκύπτει το συμπέρασμα ότι με αυτό τον τρόπο δίδεται κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται μέσω των επιδοτούμενων προγραμμάτων με την παροχή διευκολύνσεων στους εργοδότες του τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα, ώστε να διατηρούν στις επιχειρήσεις τους άτομα που δικαιούνται εκ του Νόμου προστασίας και τα οποία μπορούν να είναι πλέον παραγωγικά.

Σύμφωνα με την αριθμ. 413/2010 Γνωμοδότηση του Ε' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών και τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών καθώς και τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας με το υπ' αριθμ.6652/21-3-2014 έγγραφο, ότι είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον Ο.Α.Ε.Δ. προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, εφόσον οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 11, παρ.1 του Ν. 3227/2004. Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 7 παρ.4 εδαφ.β' του Ν.3086/2002, οι Γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, μετά την αποδοχή τους από τον αρμόδιο υπουργό, αποτελούν πράξεις, που είναι υποχρεωτικές για τη Διοίκηση ή το Νομικό Πρόσωπο.

Ομοίως κρίθηκε με την Ελ.Συν. Τμ 1 Πράξη 105/2012 ως νόμιμη η μετατροπή από ορισμένου σε αορίστου χρόνου των συμβάσεων εργασίας ατόμων που ανήκουν στην ειδική κατηγορία των ΑμΕΑ του άρθρου 2 παρ.1 του Ν. 2643/1998 και εργάζονται σε επιχείρηση ΟΤΑ με σύμβαση ορισμένου χρόνου βάσει επιδοτούμενου προγράμματος του ΟΑΕΔ.

Σε συνέχεια της ανωτέρω νομοθετικής ρύθμισης, κρίθηκε με την Ελ.Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 207/2013, ότι σε θέσεις προγραμμάτων Ν.Θ.Ε. του ΟΑΕΔ είναι δυνατή η πρόσληψη ατόμων με αναπηρία τουλάχιστον 50% , καθ' υπέρβαση του ποσοστού του 3% που προβλέπεται από το άρθρο 2 παρ. 1 του Ν.2643/1998. Για την πρόσληψή τους αρκεί να διαθέτουν απόφαση σε ισχύ Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, με την οποία πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας τους.

Μάλιστα εκ του συνδυασμού των διατάξεων του Ν.2643/98, του άρθρου 11, εδαφ.γ' του Ν.3227/2004 και του άρθρου 21 του Συντάγματος, έχει γίνει δεκτό

με την υπ.αρ.17/2015 Πράξη Επιτρόπου Ελεγκτικού Συνεδρίου Ν.Κιλκίς ότι η σχέση εργασίας των εργαζομένων που φέρουν την ιδιότητα ΑμΕΑ, χαρακτηρίζεται εξαρχής ως αορίστου χρόνου.

Τέλος, η διαμορφωθείσα νομολογία (ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), για απαγόρευση συνέχισης των συμβάσεων εργασίας κατ'επίκληση των άρθρων 103 παρ.7 και 8 του Συντάγματος και 21 του Ν.2190/1994, αφορά εντελώς διαφορετικές περιπτώσεις από την παραπάνω ειδική περίπτωση συμβάσεων εργασίας του Ν.2643/98 και του Ν.3227/04, καθώς το ευνοϊκό νομοθετικό καθεστώς που εισάγεται με τον Ν.2643/1998, βασίζεται στην Αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑμΕΑ που προβλέπεται σαφώς και ρητώς στο άρθρο 21 του Συντάγματος, που αποτελεί αναμφισβήτητα ειδικότερη νομική διάταξη.

Βάσει της υπ'αρ. πρωτ.1134/17-4-2019 βεβαίωσης της Δνσης Οικονομικής-Διοικητικής Υπηρεσίας, η υπάλληλος Χρυσάνθη Περπερίδου, εργάζεται στη ΔΕΥΑΚιλκίς από 8-4-2016 με τετραετή σύμβαση ορισμένου χρόνου που λήγει την 7-4-2020, βάσει επιδοτούμενου προγράμματος του ΟΑΕΔ καθότι περιλαμβάνεται στην ειδική προστατευόμενη κατηγορία των ΑΜΕΑ δυνάμει της υπ'αρ. 09905/2014/402 γνωστοποίησης αποτελέσματος πιστοποίησης αναπηρίας με ποσοστό 80% εφ'όρου ζωής, όπως αναφέρεται στην απόφαση πρόσληψής της.

Περαιτέρω, όπως εκτίθεται αναλυτικώς στην παραπάνω βεβαίωση της Δνσης Οικονομικής-Διοικητικής Υπηρεσίας, σήμερα στη Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς υπηρετούν ολικώς τριάντα δύο (32) εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου, ένδεκα (11) εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου (με επιχορήγηση του Ο.Α.Ε.Δ στο πλαίσιο της απασχόλησης 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών), δύο (2) εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου στο πρόγραμμα ΝΘΕ ΑμΕΑ και έξι (6) εκπαιδευόμενοι που πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση (πέντε σπουδαστές από την ΕΠΑΣ Μαθητείας Κιλκίς και μία σπουδάστρια από το ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας Σερρών.

Ειδικότερα στη Διοικητική-Οικονομική Υπηρεσία υπηρετούν σήμερα δεκατέσσερις (14) υπάλληλοι τακτικού και έκτακτου προσωπικού συμπεριλαμβανομένης της Χρυσάνθης Περπερίδου. Οι θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας για τη Διοικητική – Οικονομική Υπηρεσία είναι είκοσι οκτώ (28) οργανικές θέσεις και τρεις (3) έκτακτου προσωπικού, εκ των οποίων υπάρχουν δεκατέσσερις κενές οργανικές θέσεις (τρεις ΠΕ, τέσσερις ΤΕ και επτά ΔΕ).

Από τους εργαζομένους της ΔΕΥΑΚ, τρεις από το τακτικό προσωπικό και δύο από το έκτακτο προσωπικό (συμπεριλαμβανομένης της Χρ.Περπερίδου) έχουν την ιδιότητα ΑμΕΑ.

Στα προαναφερθέντα αριθμητικά στοιχεία, θα πρέπει να συνεκτιμηθεί ότι με την 7-92/11-4-2019 Απόφαση ΔΣ ΔΕΥΑΚιλκίς και με την υπ'αρ.136/16-4-2019 Απόφαση ΔΣ της ΔΕΥΑΣερρών, εγκρίθηκε αίτηση για μετάταξη στη ΔΕΥΑΣερρών μίας υπαλλήλου που υπηρετεί στη Διοικητική Υπηρεσία με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ και έχει την ιδιότητα ΑμΕΑ, με συνέπεια με την ολοκλήρωση της μετάταξης εντός των επομένων ημερών, να δημιουργείται επιπλέον κενό στο προσωπικό της Διοικητικής Υπηρεσίας και να εκλείπει ένας εκ των εργαζομένων με την ιδιότητα ΑμΕΑ.

Εκ των ανωτέρω στοιχείων προκύπτει κατ'αρχήν ότι η Υπηρεσία έχει εκτιμήσει τις υπηρεσιακές ανάγκες, εν προκειμένω στη Διοικητική-Οικονομική Υπηρεσία και έχει προβλέψει την ύπαρξη ανάλογων αναγκών σε προσωπικό, επομένως θα εκτιμάται ως εύλογη και επαρκώς αιτιολογημένη η κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου ότι η συγκεκριμένη υπάλληλος είναι χρήσιμη για την Επιχείρηση, γι' αυτό και θα συνεχίσει να την απασχολεί και μετά τη λήξη του επιδοτούμενου προγράμματος.

Βάσει των ανωτέρω στοιχείων έχω διαμορφώσει τη γνώμη ότι συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις, ώστε να μετατραπεί η σύμβαση εργασίας της υπαλλήλου

Χρυσάνθης Περπερίδου από ορισμένου χρόνου σε αορίστου, κατά τη διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης της Επιχείρησης.

Ο νομικός σύμβουλος
του Δήμου Κιλκίς
Σταμάτιος Κανταρτζής
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΑΜ-ΔΣΚ:65

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη:

- ✓ Τις διατάξεις του Ν.2643/1998: «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ220 Α')»,
- ✓ Τις διατάξεις του Ν.3227/2004: Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 31Α' – Α.μΕΑ),
- ✓ Τις διατάξεις του Ν.4186/2013: «Αναδιάρθρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και λοιπές διατάξεις (ΦΕΚ 193 Α') – διεύρυνση προστασίας των ΑμΕΑ»,
- ✓ την υπ' αρ. πρωτ. 974/9-4-2019 αίτηση της εργαζόμενης,
- ✓ την με αρ. πρωτ.1134/17-4-2019 βεβαίωση της Διοικητικής & Οικονομικής Υπηρεσίας
- ✓ τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Κιλκίς,
- ✓ την υπ' αρ. 413/2010 γνωμοδότηση ΝΣΚ και το **υπ' αριθμ.6652/21-3-2014 έγγραφο του Υπ.Εσωτερικών, του Αν.Υπ. Εσωτερικών και του Υπ.Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας,**
- ✓ Την από 18-4-2019 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου και την αναφερόμενη σ' αυτή νομολογία Ελεγκτικού Συνεδρίου,
- ✓ Την ανωτέρω εισήγηση,
- ✓ τις ανάγκες της Δημοτικής Επιχείρησης,
- ✓ Τις επαρκείς πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2019 της Επιχείρησης

Αποφάσισε και εγκρίνει ομόφωνα

Α'. Εγκρίνει τη συνέχιση της απασχόλησης με τον χαρακτήρα ΙΔΑΧ της εργαζομένης Χρυσάνθης Περπερίδου του Γεωργίου, που έχει την ιδιότητα ΑμΕΑ εφ' όρου ζωής, με την ίδια ειδικότητα και καθήκοντα, ως Δ.Ε. Υπαλλήλου Γραφείου.

Β'. Διατυπώνει τη ρητή βούληση της ΔΕΥΑ Κιλκίς να διατηρηθεί η θέση εργασίας στην οποία απασχολείται η συγκεκριμένη εργαζόμενη, να συνεχισθεί η σύμβαση της και μετά την λήξη του προγράμματος απασχόλησης και να διατηρηθεί στην επιχείρηση ως άτομο που δικαιούται ειδικής προστασίας, καθόσον έχει δοκίμως ειδικευθεί στη ΔΕΥΑ Κιλκίς και στη θέση εργασίας που υπηρετεί.

Γ'. Κατατάσσει τη Χρυσάνθη Περπερίδου σε οργανική θέση της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ίδιας ειδικότητας που ορίζεται ανωτέρω στο στοιχείο Α', στο μισθολογικό κλιμάκιο ΜΚ2, ΔΕ με την προϋπηρεσία τριών ετών από την πρώτη αναγγελία πρόσληψής της στις 08-04-2016.

Δ'. Οι αποδοχές της υπαλλήλου θα ρυθμίζονται νομίμως σύμφωνα με το Ενιαίο μισθολόγιο όπως θα ισχύει (Ν.4354/2015, ΦΕΚ Α' 176/16-12-2015). Η σχετική

πίστωση στον προϋπολογισμό της επιχείρησης για το οικ. έτος 2019 είναι εγγεγραμμένη ως " Αμοιβές υπαλληλικού προσωπικού" με Κ.Α.Ε. 60.00 και ως "Εργοδοτικές εισφορές μισθοδοτούμενου προσωπικού " με Κ.Α.Ε. 60.03

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό: **8-122/18-4-2019.**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύνεται η συνεδρίαση.

Για το παραπάνω θέμα συντάχτηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος της ΔΕΥΑ Κιλκίς

Δημήτριος Σισμανίδης
Δήμαρχος Κιλκίς