

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΔΗΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΙΛΚΙΣ (ΔΕΥΑΚ)
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: 1ο χιλιόμετρο Κιλκίς Ξηρόβρυση, 61100 Κιλκίς
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 23410 29330 **FAX:** 23410 29320
 Email: info@deyak.gr, Ιστοσελίδα: www.deyak.gr

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της με αριθμό 29/2018 Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κιλκίς.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ: Της 27/12/2018 **Ημέρα:** Πέμπτη **Ώρα:** 11:00

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ: Έγγραφο **Ημερομηνία:** 21/12/2018

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα έξι(6)

- 1) Σισμανίδης Δημήτριος, Δήμαρχος Κιλκίς, Πρόεδρος
- 2) Πογέλης Ανέστης, Δημοτικός Σύμβουλος, Αντιπρόεδρος
- 3) Περπερίδης Γεώργιος, Εκπρόσωπος Δημοτών, Μέλος
- 4) Τσαντάκης Δημήτριος, Δημοτικός Σύμβουλος, Μέλος
- 5) Σβέρκος Κωνσταντίνος, Δημοτικός Σύμβουλος, Μέλος
- 6) Κυριακίδης Χριστόφορος, Εκπρόσωπος Συλλόγου εργαζομένων, Μέλος

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 7) Μαυροπούλου Σοφία, Εκπρόσωπος Ιατρικού Συλλόγου, Μέλος

ΘΕΜΑ 1^ο - ΑΠΟΦΑΣΗ 29- 413/27-12-2018

Αίτηση κατάταξης εννέα (9) εργαζομένων στη ΔΕΥΑ Κιλκίς σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 108 του Ν. 4583/2018.

Ο Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς εισηγούμενος το **ΠΡΩΤΟ** θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου τον τίτλο του θέματος.

Ενημέρωση για το παραπάνω θέμα έγινε από τον Ηλία Αβραμίδη Χημικό Μηχανικό Γενικό Διευθυντή, ο οποίος έθεσε υπόψη του Δ.Σ. την με αριθμό πρωτοκόλλου 4462/21-12-2018 αίτηση των Σοφίας Κουρτίδου και λοιπών, περί κατάταξης τους στη ΔΕΥΑ Κιλκίς σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 108 του Ν. 4583/2018 που έχει ως εξής:

ΑΙΤΗΣΗ ΑΡΘ. 13 ν. 4483/2017

(όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 108 ν. 4583/2018)

Των:

A/A	ΟΝΟΜΑ	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
1.	ΣΟΦΙΑΣ	ΚΟΥΡΤΙΔΟΥ	ΛΕΩΝΙΔΑΣ	Π.Ε. ΧΗΜΙΚΟΣ
2.	ΣΥΜΕΩΝ	ΚΑΛΑΙΤΣΙΔΗ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Δ.Ε. ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
3.	ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΚΟΤΣΑΠΟΥΙΚΙΔΗ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Δ.Ε. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
4.	ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΜΑΡΑΝΤΙΔΗ	ΚΥΡΙΑΚΟΣ	Δ.Ε. ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ

				ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
5.	ΙΟΡΔΑΝΗ	ΜΙΣΑΗΛΙΔΗ	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟ Σ	Υ.Ε. ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
6.	ΘΕΑΝΟΥΣ	ΝΙΚΟΛΑΙΔΟΥ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ	Δ.Ε. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ
7.	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΜΥΡΙΑΝΙΔΗ	ΜΩΥΣΗΣ	Δ.Ε. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
8.	ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΠΑΥΛΙΔΗ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Υ.Ε. ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
9.	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΤΑΓΚΑΛΙΔΗ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Δ.Ε. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ

Απάντων εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Κιλκίς

ΠΡΟΣ

Το διοικητικό συμβούλιο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κιλκίς.

1. Με την υπ' αριθμ. 8/2012 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς, η οποία ελήφθη κατά την συνεδρίαση της 16.03.2012, με την οποία έγινε δεκτή η με αριθμό 80/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Κιλκίς, και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 7753/09.07.2012 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ., τ. Β', φύλλο 2162/18.07.2012, αποφασίσθηκε η επέκταση των αρμοδιοτήτων της υπάρχουσας ΔΕΥΑ Κιλκίς στα εδαφικά όρια του νέου «καλλικρατικού» δήμου Κιλκίς, ήτοι κα σε δημοτικές ενότητες (Γαλλικού, Δοιράνης, Κρουσσών, Μουριών, Πικρολίμνης και Χέρσου), που πριν τη συνένωση δεν υπήρχε ΔΕΥΑ.

2. Απαντες, όπως σας είναι ήδη γνωστό, είχαμε προσληφθεί με συμβάσεις έργου ορισμένου χρόνου, οι οποίες τυπικά έφεραν τον τίτλο αυτόν καθώς στην πραγματικότητα οι συμβάσεις αυτές ήσαν εξαρτημένης εργασίας καθώς με την εργασία μας ικανοποιούνταν πάγιες, οργανικές, μη προβλέψιμες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης λαμβανομένων υπόψη των λειτουργικών αναγκών αυτής και της απουσίας αντίστοιχου μόνιμου προσωπικού. Το γεγονός, δε, ότι η εργασία μας διαχρονικά ικανοποιεί πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης προκύπτει και από την με αριθμό 476/2016 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Κιλκίς, σύμφωνα με την οποία βεβαιώνεται, ότι: «Στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Κιλκίς εργάζονται από πολλών ετών, εννέα (09) συμβασιούχοι έργου διαφόρων ειδικοτήτων, οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης, μαζί δε με τους λίγους μόνιμους υπαλλήλους της καλύπτουν με επιτυχία τις δύσκολες, σύνθετες και μεγάλες σε έκταση και υποδομές απαιτήσεις της ύδρευσης και αποχέτευσης του Δήμου μας. Οι ανωτέρω συμβασιούχοι

εργάζονται συνεχώς και καθημερινά στην επιχείρηση και είναι ευρέως γνωστό το έργο τους στη συντήρηση και εξέλιξη των εκτεταμένων δικτύων και εγκαταστάσεων της ΔΕΥΑΚ σε δεκάδες οικισμούς του Δήμου μας και η αφοσίωσή τους στους σκοπούς της απρόσκοπτης υδροδότησης των κατοίκων του Δήμου μας». Σημειώνουμε, ότι κατά τη στιγμή της δημοσίευσης σε Φ.Ε.Κ. της με αριθμό 7753/09.07.2012 απόφασης του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης, δηλαδή κατά την 18.07.2012, άπαντες απασχολούμασταν με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

Ως εκ τούτου η εξακολούθηση της παροχής εργασίας μας και η αποδοχή αυτής από την ΔΕΥΑ Κιλκίς, υπό καθεστώς άκυρης συμβάσεως, δημιούργησε μία απλή σχέση εργασίας για αόριστο χρόνο.

3. Με το άρθρο 13 του ν. 4483/2017 (Φ.Ε.Κ. 107/31.07.2017, τ. Α) οριζόταν τα ακόλουθα: «Το σύνολο του προσωπικού, που υπηρετούσε με σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις του ν. 1069/1980 (Α΄191) και δεν κατατάχθηκε σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 109 του ν. 3852/2010 (Α΄87), εφόσον κατά την ημερομηνία συγχώνευσης είχε ενεργή σχέση εργασίας στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης και την απορροφώσας, κατατάσσεται, ύστερα από αίτησή του, σε θέσεις αορίστου χρόνου με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης και από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η οποία πρέπει να υποβληθεί εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 3801/2009 (Α΄ 163) εφαρμόζονται κατ' αναλογία και στους εργαζόμενους αυτούς».

4. Ήδη, δε, η παραπάνω διάταξη έχει τροποποιηθεί σύμφωνα με το άρθρο 108 του ν. 4583/2018 ως εξής: «Το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης, σε επιχειρήσεις του ν. 1069/1980 και δεν κατατάχθηκε σε αντίστοιχες θέσεις, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 109 του ν. 3852/2010, κατατάσσεται, ύστερα από αίτησή του, σε θέσεις αορίστου χρόνου, με απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης και από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η οποία πρέπει να υποβληθεί εντός δυο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Για τη νομιμότητα της κατάταξης αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις κατά την ημερομηνία συγχώνευσης. Στην έννοια της απορροφώσας, υπάγονται και οι επιχειρήσεις του ν. 1069/1980 που επέκτειναν την εδαφική αρμοδιότητά τους δυνάμει του ν. 3852/2010. Οι διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 3801/2009 εφαρμόζονται κατ' αναλογία και στους εργαζόμενους αυτούς». Η παραπάνω τροποποίηση υπαγορεύθηκε σύμφωνα με την αιτιολογική του συγκεκριμένου άρθρου έκθεση, προκειμένου να αρθεί κάθε αμφισβήτηση, ώστε να μην υπάρξει προσωπικό το οποίο να ασκεί πραγματική εργασία, να καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες και να εξαιρεθεί από την εν λόγω ρύθμιση.

Σύμφωνα με όσα εκτίθενται τόσο στην αιτιολογική έκθεση του παραπάνω άρθρου όσο και του άρθρου 13 ν. 4483/2017, προκύπτει, ότι: (σελ. 3 / οι υπογραμμίσεις δικές μας) «[...] Με τη διάταξη του άρθρου 13 αποκαθίσταται το νομικό κενό, που έχει προκύψει, αναφορικά με την εφαρμογή διατάξεων, που αφορούν συγχωνεύσεις κοινωφελών επιχειρήσεων και ειδικότερα το βαθμό, κατά τον οποίο, στις σχετικές ρυθμίσεις περί της κατάταξης στις νέες επιχειρήσεις του προσωπικού των συγχωνευθεισών επιχειρήσεων συμπεριλαμβάνεται ή όχι και το προσωπικό της προϋπάρχουσας – απορροφώσας – επιχείρησης. Ειδικότερα: Με το άρθρο 109 του ν. 3852/2010 (Α΄ 87) ρυθμίστηκε η διαδικασία της υποχρεωτικής συγχώνευσης των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης και αποχέτευσης των Ο.Τ.Α., που συνενώνονται σε μία, με ταυτόχρονη μεταφορά όλου του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων, στη νέα επιχείρηση. Για τη νομιμότητα της, κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, μεταφοράς προσωπικού κατά την έννοια των διατάξεων αυτών αρκούσε το πραγματικό γεγονός της

απασχόλησης και με απλή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς ο σκοπός του νόμου ήταν η αντιμετώπιση του ανακύπτοντος κοινωνικού ζητήματος της απώλειας μακροχρόνιας, κατά κανόνα, εργασίας των υπαλλήλων στις λυθείσες δημοτικές επιχειρήσεις, καθώς και η αξιοποίηση της αποκτηθείσας εμπειρίας τους, σε όφελος της νέας επιχείρησης, που προκύπτει. Η εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης είχε ως αποτέλεσμα να καταταγούν οι εργαζόμενοι, που μεταφέρθηκαν σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου και να αμείβονται στο πλαίσιο έγκυρων συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας (ΕφΔωδ 31/2014, ΕλΣυν Τμ. Ι Πράξη 138/2012, 48/2012, 6/2012, 165/2011, 208/2011, 218/2010, ΓνωμΝΣΚ 194/2013, 203/2012).

Ωστόσο, από την ανωτέρω ρύθμιση εξαιρέθηκαν αναιτιολόγητα οι εργαζόμενοι της προϋπάρχουσας Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης, στην οποία συγχωνεύθηκαν ή απορροφήθηκαν οι υπόλοιπες του Δήμου, παρά το γεγονός μάλιστα, πως, σε αρκετές περιπτώσεις, η σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που τους συνδέει με τις Δ.Ε.Υ.Α. έχει διαγνωσθεί και δικαστικώς ή βεβαιώνεται και από τους ίδιους τους εργοδότες τους. Η παράλειψη του νομοθέτη – οφειλόμενη προδήλως σε νομοτεχνική αβλεψία ή παραδρομή – να εντάξει και το εν λόγω προσωπικό στη δυνατότητα κατάταξης σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου στη νέα δημοτική επιχείρηση, που προέκυψε διά συγχωνεύσεως ή απορροφήσεως, τελεί εξ αντικειμένου σε αντίθεση με την περί ισότητας διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 4 του Συντάγματος. Τούτο, καθώς εισάγει διαφορετική μεταχείριση, όσον αφορά την εφαρμογή ενός ευνοϊκού μέτρου, μεταξύ εργαζομένων, οι οποίοι παρέχουν την εργασία τους με την ίδια έννομη σχέση, υπό τις ίδιες ακριβώς συνθήκες και σε όμοιους φορείς, ενώ δεν συντρέχει λόγος γενικότερου δημοσίου συμφέροντος, ο οποίος θα μπορούσε να δικαιολογήσει τη διαφορετική αυτή μεταχείριση (Γνωμ. ΝΣΚ 39/2011).».

5. Όπως προκύπτει από τα παραπάνω σκοπός του νομοθέτη είναι, σύμφωνα και με την περί ισότητας διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 4 του Συντάγματος, να ενταχθούν στο τακτικό προσωπικό της εταιρείας και εργαζόμενοι που απασχολούνταν στην απορροφώσα εταιρεία και δεν μεταφέρονται από συγχωνευθείσα ΔΕΥΑ και που με την εργασία τους εξυπηρετούσαν με απλές σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου τις αυξημένες πάγιες και διαρκείς ανάγκες της, εφόσον τα διοικητικά συμβούλια των επιχειρήσεων κρίνουν ότι οι ανάγκες αυτές εξακολουθούν να υφίστανται. Υπό το πρίσμα πλέον συνολικά των ρυθμίσεων που διέπουν το προσωπικό με σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου των ΔΕΥΑ που προέκυψαν δια απορροφήσεως – συγχωνεύσεως γίνεται αντιληπτό ότι ο νομοθέτης στο πλαίσιο εφαρμογής του Καλλικράτη (ν. 3852/2010) δεν επιδίωξε μόνον την προστασία των θέσεων εργασίας έμπειρων εργαζομένων (δεδομένου μάλιστα ότι για την απορροφώσα ΔΕΥΑ δεν προέκυπτε κίνδυνος κατάργησης των θέσεων αυτών, όπως ενδεχομένως προέκυπτε για τις συγχωνευθείσες), αλλά κυρίως επιδιώκει, σύμφωνα και με την περί ισότητας συνταγματική διάταξη, την αντιμετώπιση με επαρκές και έμπειρο προσωπικό των αυξημένων αναγκών που θα κληθεί η ΔΕΥΑ να εξυπηρετήσει μετά από την εκ του νόμου επέκταση των γεωγραφικών ορίων δραστηριότητας της, ώστε να αποτραπούν οι αρνητικές επιπτώσεις όσον αναφορά την παροχή ποιοτικών παρεχόμενων υπηρεσιών και η διακινδύνευση της δημόσιας υγείας (ιδέτε αιτιολογική έκθεση ν. 4071/2012).

6. Ωστόσο, από την γραμματική διατύπωση της διάταξης, αντίστοιχη δυνατότητα δεν

προκύπτει για το προσωπικό των ΔΕΥΑ που επέκτειναν τη δραστηριότητα τους και στις δημοτικές ενότητες του καλλικρατικού δήμου που πριν τη συνένωση δεν λειτουργούσε ΔΕΥΑ. Η παράλειψη, όμως, του νομοθέτη να εντάξει και το προσωπικό αυτών των ΔΕΥΑ στο μέτρο της δυνατότητας κατάταξης σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου δεν είναι ηθελημένη, δεδομένου ότι πρόκειται για εργαζόμενους, οι οποίοι παρέχουν την εργασία τους με την ίδια έννομη σχέση, υπό τις ίδιες ακριβώς συνθήκες και σε όμοιους φορείς όπως και εκείνοι για τους οποίους προβλέπεται ρητά η ανωτέρω δυνατότητα και των οποίων (φορέων) μάλιστα η ανάγκη κάλυψης των αυξημένων-διευρυμένων αναγκών από το δικό τους και μόνον έμπειρο προσωπικό είναι πολύ μεγαλύτερη. Η διαφορά όσον αφορά τον τρόπο κάλυψης των διευρυμένων αυτών από την εφαρμογή του «Καλλικράτη» αναγκών, δια απορροφήσεων – συγχωνεύσεως ή δια απόφασης επέκτασης δραστηριότητας γεωγραφικής κάλυψης, δεν αποτελεί επαρκές έρεισμα μιας ερμηνείας, σύμφωνα με την οποία η σιωπή του νομοθέτη φανερώνει την θέληση, επί επέκτασης δραστηριότητας της υπάρχουσας ΔΕΥΑ να αποκλείσει το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών από την κατάταξη σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου. Επομένως, συντρέχει περίπτωση νομοθετικού κενού, το οποίο πρέπει να καλυφθεί με την αναλογική εφαρμογή των διατάξεων αυτών και για το προσωπικό των επιχειρήσεων που με απόφαση του διοικητικού τους συμβουλίου ανέλαβαν το σύνολο των δημοτικών ενοτήτων που πριν τη συνένωση δεν λειτουργούσε ΔΕΥΑ (πρβλ. ΣτΕ 1965/1994, 635/1996, ΑΠ1450/2006, ΝΣΚ 39/2011).

7. Πάντως στην περίπτωση, που ήθελε γίνει δεκτή η άποψη ότι η πρόθεση του νομοθέτη είναι να εξαιρέσει το προσωπικό με σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου των ανωτέρω επιχειρήσεων από την δυνατότητα κατάταξης σε θέσεις εργασίας αορίστου, η εξαίρεση αυτή θα έρχονταν σαφώς σε αντίθεση με την περί ισότητας διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 4 του Συντάγματος. Τούτο, διότι εισάγει διαφορετική μεταχείριση, όσον αφορά την εφαρμογή ενός ευνοϊκού μέτρου, μεταξύ εργαζομένων, οι οποίοι, όπως ελέχθη ανωτέρω, παρέχουν την εργασία τους με την ίδια έννομη σχέση, υπό τις ίδιες ακριβώς συνθήκες και σε όμοιους φορείς ενώ δεν συντρέχει λόγος γενικότερου δημοσίου συμφέροντος ο οποίος θα μπορούσε να δικαιολογήσει την διαφορετική αυτή μεταχείριση (παράβαλε ΝΣΚ 39/2011 - αποδεκτή).

8. Εξάλλου, με τις ρυθμίσεις των παρ. 5 του άρθρου 109 ν. 3852/2010 και άρθ. 13 ν. 4483/2017 δεν εισάγεται εξαιρετικό και χαριστικό μέτρο υπέρ της κατηγορίας των εργαζομένων την οποία αυτές διέπουν, αλλά μέτρο το οποίο, κατά την αντίληψη του νομοθέτη, δικαιολογείται αφενός από κοινωνικούς λόγους (προστασία του δικαιώματος στην εργασία) και αφετέρου από λόγους δημοσίου συμφέροντος, το οποίο συνίσταται στην διατήρηση στην υπηρεσία εμπείρου και κατάλληλου για την λειτουργία των ΔΕΥΑ προσωπικού και, μάλιστα, με διαδικασία (απόφαση της απόλυτης πλειοψηφίας του συνόλου των μελών του οικείου διοικητικού συμβουλίου), η οποία περιορίζει την πιθανότητα καταστρατηγήσεων και επιβάρυνσης τους με προσωπικό, το οποίο δεν τους είναι απαραίτητο (ιδέτε ΝΣΚ 39/2011- αποδεκτή).

Επειδή η επέκταση δραστηριότητας της ΔΕΥΑ Κιλκίς στα νέα γεωγραφικά όρια του καλλικρατικού Δήμου Κιλκίς έλαβε χώρα στις 18.07.2012, οπότε και δημοσιεύθηκε σε Φ.Ε.Κ. η με αριθμό 7753/09.07.2012 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της

Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης, με την οποία εγκρίθηκε η με αριθμό 8/2012 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς.

Επειδή κατά την 18.07.2012 άπαντες είχαμε ενεργή σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑ Κιλκίς καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης.

Επειδή έχουν μεταβληθεί οι συνθήκες ουσιασώς και έχουν εκλείψει οι λόγοι, που οδήγησαν στην έκδοση της με αριθμό 28-399/15.12.2018 απόφασης του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς, με την οποία ανακλήθηκε η με αριθμό 23-356/29.12.2017 απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης.

Επειδή κατά τα ανωτέρω εμπίπτουμε στη διάταξη του άρθρου 13 του ν. 4483/2017, όπως αυτή τροποποιήθηκε με το άρθρο 108 ν. 4583/2018 και συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις στο πρόσωπό μας.

Για τους λόγους αυτούς

και με την ρητή επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας

ΖΗΤΟΥΜΕ

Κατ' εφαρμογή του άρθρου 13 του ν. 4483/2017, όπως αυτή τροποποιήθηκε με το άρθρο 108 ν. 4583/2018, να καταταχθούμε σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με την ειδικότητα και τυπικά μας προσόντα.

Κιλκίς, 21.12.2018

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος

Σ. ΜΠΑΛΑΤΣΟΥΚΑΣ - Γ. ΦΙΣΚΑΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΑΜΔΣΚοζ 10001
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 50, ΚΟΖΑΝΗ
ΤΗΛ. 2461038008 - 2461039517
ΚΙΝ. 6923231194 - 6974251470
Α.Φ.Μ. 997768697 - Δ.Ο.Υ. ΚΟΖΑΝΗΣ
ΣΠΥΡΟΣ Δ. ΜΠΑΛΑΤΣΟΥΚΑΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ
dimokritios@gmail.com
sbalatsoukas@nomikoslogos.gr

Εν συνεχεία ο παρευρισκόμενος νομικός σύμβουλος του Δήμου Κιλκίς, κ. Σταμάτιος Κανταρτζής, με ΑΜ-ΔΣΚ:65, έθεσε υπόψη των μελών του ΔΣ τη γραπτή γνωμοδότησή του, η οποία αυτούσια έχει ως εξής:

Προς

τη Δημοτική Επιχείρηση

Υδρευσης – Αποχέτευσης Κιλκίς (ΔΕΥΑΚ)

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

Σταματίου Κανταρτζή, Δικηγόρου ΑΜ-ΔΣΚ:65

ΘΕΜΑ: “Αίτηση άρθρου 13 Ν.4483/2017 (όπως τροποποιήθηκε με το

άρθρο 108 Ν.4583/2018”.

Κιλκίς, 27-12-2018

Μου ετέθη από τη Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς το θέμα της υπ'αρ. πρωτ.4462/21-12-2018 κοινής αιτήσεως εννέα εργαζομένων, με τους οποίους η ΔΕΥΑΚ έχει συνάψει επανειλημμένως συμβάσεις διαφόρων νομικών μορφών με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών ή εκτέλεση εργασιών.

Η αίτηση υπεβλήθη βάσει της διατάξεως του άρθρου 13 Ν.4483/2017, όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει με τη διάταξη του άρθρου 108 Ν.4583/2018 (ΦΕΚ 212/18-12-2018) και είναι εμπρόθεσμη καθώς υποβλήθηκε εντός της δέμηνης προθεσμίας από την έναρξη ισχύος του Ν.4583/2018 (άρθρο 109 του ιδίου νόμου), ζητείται δε να κατατάξει η Επιχείρηση τους εννέα αιτούντες σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Οι ίδιοι εργαζόμενοι είχαν υποβάλει παρόμοια αίτηση με αρ.πρωτ. 3476/27-9-2017 βάσει της ήδη τροποποιηθείσας διατάξεως του άρθρου 13 Ν.4483/2017, που είχε γίνει δεκτή με την υπ'αρ. 23-356/29-12-2017 Απόφαση ΔΣ της ΔΕΥΑΚιλκίς, η οποία έχει ήδη ανακληθεί με την υπ'αρ.28-399/15-12-2018 Απόφαση ΔΣ έπειτα από την έκδοση της υπ'αρ.225/30-11-2018 Απόφασης ασφαλιστικών μέτρων Μονομελούς Πρωτοδικείου Κιλκίς.

Στη διάταξη του άρθρου 13 Ν.4483/17, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, ορίζονται τα ακόλουθα: *“Το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης, σε επιχειρήσεις του Ν.1069/1980 και δεν κατατάχθηκε σε αντίστοιχες θέσεις δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 109 Ν.3852/2010, κατατάσσεται, ύστερα από αίτησή του, σε θέσεις αορίστου χρόνου, με απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης και από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η οποία πρέπει να υποβληθεί εντός δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Για τη νομιμότητα της κατάταξης αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις κατά την ημερομηνία συγχώνευσης. Στην έννοια της απορροφώσας, υπάγονται και οι επιχειρήσεις του Ν.1069/1980 που επέκτειναν την εδαφική αρμοδιότητά τους δυνάμει του Ν.3852/2010. Οι διατάξεις του άρθρου 64 του Ν.3801/2009 εφαρμόζονται κατ'αναλογία και στους εργαζόμενους αυτούς”*

Πριν από την πρόσφατη τροποποίησή της, η διάταξη του άρθρου 13 είχε ουσιώδεις διαφορές και έφερε την εξής νομοτυπική μορφή: *“Το σύνολο του προσωπικού που υπηρετούσε με σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις του ν. 1069/1980 (Α' 191) και δεν κατατάχθηκε σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 109 του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον κατά την ημερομηνία συγχώνευσης είχε ενεργή σχέση εργασίας στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης και της απορροφώσας, κατατάσσεται, ύστερα από αίτησή του, σε θέσεις αορίστου*

χρόνου με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης και από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η οποία πρέπει να υποβληθεί εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 3801/2009 (Α' 163) εφαρμόζονται κατ' αναλογία και στους εργαζομένους αυτούς." Επί της παραπάνω διατάξεως, υπό την αρχική μορφή της, είχε εκδοθεί η υπ' αρ. 33/2017 εγκύκλιος Υπουργείου Εσωτερικών, το περιεχόμενο και οι διευκρινήσεις της οποίας δεν είχαν επαρκές ή και καθόλου νομικό έρεισμα, με συνέπεια να μην θεωρηθεί τόσο από την Υπηρεσία Επιτρόπου Ελεγκτικού Συνεδρίου ν.Κιλκίς όσο και από το Πρωτοδικείο Κιλκίς, ότι η ΔΕΥΑΚιλκίς και οι συγκεκριμένοι αιτούντες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 13 Ν.4483/2017.

Ειδικότερα

α) ο κ.Επίτροπος Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν θεώρησε το υπ'αρ. 2/2018 χρηματικό ένταλμα πληρωμής, που συνετάγη για την πρώτη μισθοδοσία τους μηνός Φεβρουαρίου 2018 και η Οικονομική Υπηρεσία της ΔΕΥΑΚιλκίς ακύρωσε το χρηματικό ένταλμα.

β) το μήνα Αύγουστο 2018 ετέθη το θέμα ανάκλησης της υπ'αρ. 23-356/29-12-2017 Απόφασης ΔΣ και οι εργαζόμενοι κατέθεσαν αίτηση ασφαλιστικών μέτρων, η οποία απερρίφθη ως μη νόμιμη με την υπ'αρ.225/2018 Απόφαση ασφαλιστικών μέτρων Μονομελούς Πρωτοδικείου Κιλκίς.

A. Με την έννοια της συγχωνεύσεως ΔΕΥΑ συνενωθέντων Δήμων εξομοιώνεται πλέον με ρητή νομική διάταξη και όχι απλώς ερμηνευτικώς η περίπτωση της επέκτασης της εδαφικής αρμοδιότητας Δ.Ε.Υ.Α. εφόσον δεν υπήρχαν περισσότερες επιχειρήσεις ύδρευσης-αποχέτευσης στους Δήμους που συνενώθηκαν με το Ν.3852/2010. Η συγκεκριμένη νομοθετική εξομοίωση των δύο περιπτώσεων επήλθε προς άρση των αδικιών, καθώς υπήρχε αδικαιολογήτως άνιση νομοθετική μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων, η οποία εξαρτάτο από το τυχαίο γεγονός της ύπαρξης μόνο μίας ή περισσότερων ΔΕΥΑ στους Δήμους που συνενώθηκαν.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η επέκταση της εδαφικής αρμοδιότητας της ΔΕΥΑΚιλκίς συντελέσθηκε με τη δημοσίευση της 7753/9-7-2012 Απόφ ΓΓ ΑΔΜΘ (ΦΕΚ 2162/18-7-12 τ.Β') στην ΕτΚ στις 18-7-2012 .

B. Από την επακριβή γραμματική διατύπωση του άρθρου 13 ν.4483/17 όπως πλέον ισχύει "...είχε ενεργή σχέση εργασίας... ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης Για τη νομιμότητα της κατάταξης αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις κατά την ημερομηνία συγχώνευσης" προκύπτει ότι ο νομοθέτης δεν εξαρτά την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης από την προϋπόθεση της ύπαρξης ενεργού σύμβασης εργασίας, αλλά από την ενεργή ΣΧΕΣΗ εργασίας, η οποία δεν αποτελεί θέμα νομικής ερμηνείας, αλλά συνιστά

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ του ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥ ΓΕΓΟΝΟΤΟΣ της απασχόλησης, χωρίς να δικαιούται η Διοίκηση της ΔΕΥΑ, που είναι η μοναδική καθ' ύλην αρμόδια, να εξετάσει τον τρόπο πρόσληψης. Για την εφαρμογή του άρθρου 109 ν.3852/2010, θεωρείται επαρκής η διαπίστωση της πραγματικής απασχόλησης ως αντικειμενικό γεγονός, η οποία επομένως δεν απαιτείται να εξαρτάται εκ της τυπικής και νομικής μορφής των συμβάσεων. Για την υλοποίηση της παραπάνω διάταξη εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 64 του Ν.3801/2009 που ορίζει "Μεταφορά υπαλλήλων δημοτικών επιχειρήσεων σε δήμους, κοινότητες και σε κάθε μορφής νομικά πρόσωπα αυτών, που γίνεται υπό τη συνδρομή των προϋποθέσεων του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, ΦΕΚ 114 Α), κατόπιν αποφάσεων του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, ανεξάρτητα από την διαδικασία, η οποία τηρήθηκε κατά την πρόσληψή τους στις ανωτέρω επιχειρήσεις, θεωρείται νόμιμη από την ημερομηνία λήψεως των σχετικών αποφάσεων των ανωτέρω Συμβουλίων". Επομένως τα οριζόμενα στο άρθρο 13 του Ν.4483/17 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα περί "... ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης..." έχουν ήδη κριθεί και εφαρμόζονται από τις Υπηρεσίες και το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Ενδεικτικώς παρατίθενται αποσπάσματα από τη σχετική νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου:

Με την υπ'αρ.157/2012 Πράξη Ελ.Συν.Τμ.1 κρίθηκε ότι: "...για την μεταφορά της, αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησής της στη λυθείσα επιχείρηση με την ίδια σχέση εργασίας, ανεξάρτητα αν έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες για την απασχόλησή της με τέτοιου είδους σχέση εργασίας. Για τον ίδιο λόγο δεν ασκεί επιρροή στη νομιμότητα της εν λόγω μεταφοράς και η απόφαση του Α.Σ.Ε.Π., με την οποία κρίθηκε ότι η ανωτέρω δεν πληρούσε τις προϋποθέσεις για την μετατροπή της εργασιακής σχέσης που είχε κατά την 19η.7.2004 με την επιχείρησης σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του π.δ/τος 164/2004". Ακολούθως με την υπ'αρ. 208/2011 πράξη Ελ.Συν, Τμήμα 1, έγινε δεκτό ότι: "Για τη νομιμότητα της εν λόγω μεταφοράς αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού στη λυθείσα κοινωφελή επιχείρηση με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, ανεξαρτήτως του αν έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες για την πρόσληψη ή μεταφορά του σ' αυτήν, αφού τέτοια προϋπόθεση δεν τάσσεται ρητά, ούτε άλλωστε συνάγεται από το σκοπό του νόμου, που συνίσταται στη διατήρηση όλων των θέσεων εργασίας του προσωπικού των κοινωφελών επιχειρήσεων που λύνονται στο πλαίσιο εφαρμογής του ν. 3852/2010 και στην τακτοποίηση των εργαζομένων σ' αυτές". Αναλόγου περιεχομένου είναι και οι υπ'αρ. 6/2012, 48/2012 και 87/2012 Πράξεις Ι Τμήματος Ελ.Συν, 69/2012 Πράξη Κλιμ. VII Τμήματος Ελ.Συν.

Επίσης με την υπ'αρ.194/2013 Γνωμοδότηση ΝΣΚ επί του θέματος μεταφοράς προσωπικού δημοτικών επιχειρήσεων που λύνονται, το οποίο

συμπίπτει κατά τα βασικά του στοιχεία με την προκείμενη περίπτωση, ομοίως γίνεται δεκτό ότι αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης, ανεξαρτήτως αν έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες για την πρόσληψη του προσωπικού.

Πλέον των ανωτέρω, σύμφωνα με τη διατύπωση του άρθρου 13 Ν.4483/17, δεν απαιτείται διαπίστωση της σχέσης εργασίας με δικαστική απόφαση, αλλά αρμόδιο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης.

Β. Όπως προέκυψε από τις συμβάσεις που μου απεστάλησαν από τη ΔΕΥΑΚ, τα χρονικά διαστήματα απασχόλησης των εννέα αιτούντων και τα αντικείμενα των συμβάσεών τους έχουν ως εξής:

1. Σοφία Κουρτίδου:

από 1-12-08 έως 30-9-08 φυσ/χημικές και μικροβιολ.αναλύσεις
από 1-10-2009 έως 31-7-2010 μικροβιολ.και φυσ/χημικές αναλύσεις νερού
από 14-12-2011 έως 13-12-2012 μικροβιολ.και φυσ/χημικές αναλύσεις νερού
από 1-4-13 έως 31-12-13 μικροβιολ.και φυσ/χημικές αναλύσεις νερού
από 10-2-14 έως 10-2-15 φυσικοχημικές αναλύσεις
από 19-1-15 έως 19-4-15 μικροβιολ.και φυσ/χημικές αναλύσεις
από 7-12-15 έως 6-8-16 δειγματοληψίες και εργαστηριακές αναλύσεις νερού
από 27-9-16 έως 26-11-16 δειγματοληψίες και εργαστηριακές αναλύσεις νερού

2. Συμεών Καλαϊτσίδης:

από 13-5-2005 έως 12-5-2007 εργάτης ύδρευσης-αποχ/σης (σύμβαση ΙΔΟΧ μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ)
από 12-5-2008 έως 12-11-2008 σκαπτικές εργασίες ως χειριστής σκαπτικού μηχανήματος
από 25-11-2008 έως 25-5-2009 σκαπτικές εργασίες ως χειριστής σκαπτικού μηχανήματος
από 7-9-2010 έως 6-9-2011 οικοδομικές και υδραυλικές εργασίες σύνδεσης οικοδομών ως χειριστής σκαπτικού μηχανήματος
από 14-12-2011 έως 13-12-2012 οικοδομικές εργασίες αποκατάστασης-συντήρησης
από 1-4-2013 έως 31-12-2013 αποκατάσταση βλαβών δικτύου ύδρευσης
από 10-2-2014 έως 10-2-2015 επεκτάσεις αγωγών ύδρευσης
από 19-1-2015 έως 19-4-15 συντηρήσεις και αποκαταστάσεις βλαβών αγωγών ύδρευσης-αποχέτευσης
από 20-3-15 έως 20-6-15 συντηρήσεις και αποκαταστάσεις βλαβών αγωγών ύδρευσης-αποχέτευσης
από 27-9-16 έως 27-11-16 συντηρήσεις και αποκαταστάσεις βλαβών αγωγών ύδρευσης.

3. Νικόλαος Κοτσαπουϊκίδης:

από 13-5-2005 έως 12-5-2007 ηλεκτρολόγος (σύμβαση ΙΔΟΧ μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ)

από 18-9-2007 έως 17-2-2008 συντήρηση-επισκευές μηχανημάτων και αντλιών

από 25-11-2008 έως 24-4-2009 συντήρηση-επισκευές μηχανημάτων και αντλιών

από 7-9-2010 έως 6-9-2011 συντήρηση-επισκευές μηχανημάτων και αντλιών

από 1-4-2012 έως 31-12-2012 συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού αντλιοστασίου

από 1-4-2013 έως 31-12-2013 συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού αντλιοστασίου

από 10-2-2014 έως 10-2-2015 ρύθμιση-καθαρισμός-συντήρηση χλωριωτών

από 19-1-2015 έως 19-4-2015 ηλεκτρολογικές εργασίες

από 19-3-2015 έως 19-6-2015 ηλεκτρομηχανολογικές εργασίες συντήρησης δικτύων

από 24-7-2015 έως 30-9-2015 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης αντλιοστασίων

από 7-12-2015 έως 6-8-2016 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης αντλιοστασίων

από 27-9-2016 έως 10-12-2016 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης αντλιοστασίων

4. Γεώργιος Μαραντίδης

από 1-12-2006 έως 30-11-2008 σύμβαση ΙΔΟΧ μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ με ειδικότητα εργάτης ύδρευσης-αποχέτευσης σύμφωνα με την από 1-12-2006 αναγγελία πρόσληψης, αλλά συντηρητής οχημάτων σύμφωνα με την από 4-12-2008 βεβαίωση εργοδότη με το τέλος του προγράμματος

από 2-12-2009 έως 1-12-2010 συντήρηση οχημάτων-μηχανημάτων έργου

από 7-9-2010 έως 6-9-2011 συντήρηση μηχανημάτων έργου

από 14-12-2011 έως 13-12-2012 συντήρηση οχημάτων-μηχανημάτων έργου

από 1-4-2013 έως 31-12-2013 συντήρηση μηχανημάτων-οχημάτων

από 10-2-2014 έως 10-2-2015 συντήρηση αυτοκινήτων

από 19-1-2015 έως 19-4-2015 συντήρηση οχημάτων

από 20-3-2015 έως 19-6-2015 συντήρηση μηχανημάτων έργου και αποφρακτικού

από 24-7-2015 έως 30-9-2015 μηχανολογικές εργασίες φίλτρων

από 7-12-2015 έως 6-8-2016 συντήρηση μηχανημάτων έργου, φίλτρων κλπ

από 27-9-2016 έως 27-11-2016 μηχανολογικές εργασίες οχημάτων-μηχανημάτων έργου, συντήρηση αντλιοστασίων και μηχανολογικού εξοπλισμού ΕΕΛ

από 6-4-2017 έως 31-12-2017 συντήρηση οχημάτων-μηχανημάτων έργου (βάσει τροποποίησης της αρχικής σύμβασης ετήσιας διάρκειας)

5. Ιορδάνης Μισαηλίδης

από 1-12-2006 έως 30-11-2008 σύμβαση ΙΔΟΧ μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ με ειδικότητα εργάτης ύδρευσης-αποχέτευσης βάσει της από 1-12-2006 αναγγελίας πρόσληψης αλλά τελικώς υδρονομέας βάσει της από 4-12-08 δήλωσης εργοδότη με το τέλος του προγράμματος

από 2-12-2009 έως 1-12-2010 διανομή ειδοποιητηρίων-καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 2-12-2010 έως 30-11-2011 διανομή ειδοποιητηρίων-καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 14-12-2011 έως 13-12-2012 διανομή ειδοποιητηρίων-καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 1-4-2013 έως 31-12-2013 διανομή ειδοποιητηρίων-καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 2-12-2013 έως 1-4-2014 καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 12-2-2014 έως 10-2-2015 καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 19-1-2015 έως 19-4-2015 είσπραξη-μεταφορά χρημάτων από τοπικούς εισπράκτορες Δ.Ε. (η σύμβαση έχει διαφορετικό αντικείμενο με τις προηγούμενες)

από 19-3-2015 έως 19-6-2015 διανομή ειδοποιητηρίων

από 8-3-2016 έως 25-1-2017 καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 24-2-2017 έως 25-1-2018 καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

6. Θεανώ Νικολαΐδου

από 11-8-2006 έως 10-8-2008 βοηθός υπάλληλος γραφείου (σύμβαση ΙΔΟΧ μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ)

από 21-10-2009 έως 20-10-2010 είσπραξη τελών βιολογικού καθαρισμού (με όλες τις λογιστικές εργασίες, αποστολή ειδοποιητηρίων, καταχώρηση στοιχείων σε Η/Υ κλπ)

από 21-10-2010 έως 20-10-2011 είσπραξη τελών βιολογικού καθαρισμού (με όλες τις λογιστικές εργασίες, αποστολή ειδοποιητηρίων κλπ)

από 14-12-2011 έως 13-12-2012 είσπραξη τελών βιολογικού καθαρισμού (με όλες τις λογιστικές εργασίες, αποστολή ειδοποιητηρίων κλπ)

από 1-4-2013 έως 31-12-2013 διανομή ειδοποιητηρίων-καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 10-2-2014 έως 10-2-2015 ετοιμασία-καταγραφή καταναλώσεων καυσίμων οχημάτων της ΔΕΥΑΚ

από 19-1-2015 έως 19-4-2015 διανομή ειδοποιητηρίων

από 20-3-2015 έως 20-6-2015 διανομή ειδοποιητηρίων

από 22-6-2015 έως 25-1-2016 καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων

από 4-3-2016 έως 3-6-2016 γραμματειακή υποστήριξη Γεν.Δντή και ΔΣ

από 27-9-2016 έως 26-11-2016 εργασίες καθαρισμού-συντήρησης ΕΕΛ (η παρούσα έχει εντελώς διαφορετικό αντικείμενο με τις προηγούμενες)

7. Κων/νος Μυριανίδης

από 4-6-2011 έως 31-12-2011 συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού

από 1-4-2012 έως 31-12-2012 συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού

από 19-1-2015 έως 19-4-2015 Η/Μ εργασίες συντήρησης

από 19-3-2015 έως 19-6-2015 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης δικτύων

από 24-7-2015 έως 30-9-2015 ηλεκτρολογικές εργασίες

από 7-12-2015 έως 6-8-2016 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης

από 27-9-2016 έως 3-12-2016 Η/Μ εργασίες συντήρησης δικτύων

8. Αθανάσιος Παυλίδης

από 26-9-2005 έως 25-9-2007 εργάτης ύδρευσης-αποχέτευσης (σύμβαση ΙΔΟΧ μέσω

προγράμματος ΟΑΕΔ)

από 7-3-2008 έως 6-9-2008 υδραυλικές εργασίες σύνδεσης

από 25-11-2008 έως 24-5-2009 υδραυλικές εργασίες σύνδεσης οικοδομών

από 7-9-2010 έως 8-9-2011 υδραυλικές εργασίες σύνδεσης οικοδομών

από 14-12-2011 έως 13-12-2012 υδραυλικές εργασίες σύνδεσης οικοδομών

από 1-4-2013 έως 31-12-2013 αποκατάσταση βλαβών δικτύων

από 10-2-2014 έως 10-2-2015 αποκατάσταση διαρροών ύδρευσης

από 19-1-2015 έως 19-4-2015 συντηρήσεις-αποκαταστάσεις βλαβών αγωγών

από 20-3-2015 έως 19-6-2015 συντηρήσεις-αποκαταστάσεις βλαβών αγωγών

από 27-9-2016 έως 26-11-2-16 συντηρήσεις-αποκαταστάσεις βλαβών αγωγών

9. Αναστάσιος Ταγκαλίδης

από 6-11-2011 έως 31-12-2011 αποκαταστάσεις βλαβών η/μ εγκαταστάσεων

από 1-4-2012 έως 31-12-2012 συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού αντλιοστασίων

από 1-4-2013 έως 31-12-2013 συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού Α/Σ

από 10-2-2014 έως 10-2-2015 συντήρηση η/μ εξοπλισμού φίλτρων

από 19-3-2015 έως 18-6-2015 η/μ εργασίες συντήρησης δικτύων

από 24-7-2015 έως 30-9-2015 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης

από 7-12-2015 έως 6-8-2016 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης

από 27-9-2016 έως 3-12-2016 ηλεκτρολογικές εργασίες συντήρησης Α/Σ

Πλέον των ανωτέρω, άπαντες οι αιτούντες εργάστηκαν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου δυνάμει της υπ'αρ. 23-356/29-12-2017 Απόφασης ΔΣ της ΔΕΥΑΚιλκίς από 12-2-2018 έως και 15-12-2018.

Επί των συμβάσεων που προεκτέθηκαν γίνεται μνεία ότι:

α) Ανωτέρω εκτίθενται όλες οι συμβάσεις που καταρτίστηκαν πριν αλλά και μετά την 18-7-2012, που αποτελεί το κατά νόμο κρίσιμο χρονικό σημείο για τη διαπίστωση της ενεργού εργασιακής σχέσης και την αποδοχή της αίτησης και αναφέρονται προς πληρότητα του ιστορικού και ως πρόσθετη επιβεβαίωση της εργασιακής σχέσης και των παγίων αναγκών της Επιχείρησης. Οι βάσει του προεκτεθέντος ιστορικού ελάχιστες περιπτώσεις σημαντικής μεταβολής του αντικειμένου των εργασιών ή υπηρεσιών εκάστου εργαζομένου μετά την 18-7-2012, δεν δύναται να αποτελέσει νόμιμο και ουσιώδη λόγο ανατροπής των πραγματικών δεδομένων που ίσχυαν στις 18-7-2012 με την επέκταση της εδαφικής αρμοδιότητας της ΔΕΥΑΚ, δεδομένου ότι σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 13 Ν.4483/17 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, το ΔΣ της Επιχείρησης οφείλει και δικαιούται να διαπιστώσει μόνο την ενεργή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ως πραγματικό διαπιστωμένο γεγονός στις 18-7-2012 και όχι μεταγενέστερα.

β) Οι παραπάνω εργαζόμενοι βάσει του ιστορικού της απασχόλησής τους στη ΔΕΥΑΚ με συμβάσεις διαφόρων μορφών, έχουν καταθέσει κατά της ΔΕΥΑΚ: 1) δύο αγωγές που ασκήθηκαν το έτος 2017 και θα συζητηθούν στο

Πρωτοδικείο Κιλκίς στις 27 Φεβρουαρίου 2019, δια των οποίων υφίσταται εκκρεμοδικία καθώς ζητείται από τους ενάγοντες (τέσσερις της μίας αγωγής και τρεις της άλλης αγωγής, ενώ δύο δεν άσκησαν αγωγή) μεταξύ των λοιπών αιτημάτων, να αναγνωρισθεί ότι οι επαναλαμβανόμενες συμβάσεις τους ορισμένου χρόνου συνιστούν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, 2) αίτηση ασφαλιστικών μέτρων στο Πρωτοδικείο Κιλκίς το μήνα Οκτώβριο 2017 με περιεχόμενο και αίτημα όμοιο με τις ανωτέρω δύο αγωγές, η οποία απορρίφθηκε με την υπ'αρ.46/2017 Απόφαση ασφ.μέτρων Μονομελούς Πρωτοδικείου Κιλκίς και 3) αίτηση ασφαλιστικών μέτρων στο Πρωτοδικείο Αθηνών το μήνα Ιούνιο 2016 με περιεχόμενο και αίτημα όπως ανωτέρω, της οποίας η συζήτηση ματαιώθηκε. Οι παραπάνω αγωγές και αιτήσεις ασφαλιστικών μέτρων προηγήθηκαν της εκδόσεως του Ν.4483/2017 και έφεραν παντελώς διαφορετική νομική βάση.

γ) Ενδεχόμενες διαφοροποιήσεις επί το μείζον ή το έλασσον, ως προς τον αριθμό ή τη χρονική διάρκεια των συμβάσεων, όπως εκτίθενται ανωτέρω, σε σχέση με τα αναφερόμενα στα κατά καιρούς δικόγραφα (αγωγές και αιτήσεις ασφαλιστικών μέτρων) που έχουν καταθέσει οι αιτούντες, είναι αφενός ελάχιστες σε σύγκριση με το πλήθος των συμβάσεων που εκτείνονται σε βάθος 7 έως και 13 ετών, οφείλονται πιθανότατα σε ελλείψεις του ιδιωτικού αρχείου κάθε εργαζομένου και σε ελλιπή ή εσφαλμένη ενημέρωση των πληρεξουσίων δικηγόρων από τους εντολείς τους. Επομένως δεν είναι ουσιώδεις ως προς την απόδειξη των νομικών και ουσιαστικών προϋποθέσεων εφαρμογής του άρθρου 13 Ν.4483/2017, ενώ αντιθέτως τα προεκτεθέντα στοιχεία των συμβάσεων προκύπτουν από ασφαλή γραπτά στοιχεία του αρχείου της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς.

δ) Η διάρκεια των συμβάσεων ΙΔΟΧ μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ δεν προκύπτει ευθέως από το κείμενο των αναγγελιών πρόσληψης που μου απεστάλησαν από τη ΔΕΥΑΚ, αλλά ήταν διετής βάσει των όρων του προγράμματος.

ε) Η αιτούσα Θεανώ Νικολαΐδου, η οποία, σύμφωνα με τις συμβάσεις της, όπως προκύπτουν από το αρχείο της ΔΕΥΑΚ, αρχικώς ήταν βοηθός υπάλληλος γραφείου και κατόπιν εκτελούσε εργασίες οικονομικές, λογιστικές, γραμματειακές, πληροφορικής και άλλες παρόμοιες, μετά δε την κρίσιμη ημερομηνία της 18-7-2012, οι περισσότερες συμβάσεις της είχαν το αντικείμενο του υδρονομέα, θα πρέπει να καταταγεί σε θέση Δ.Ε. Διοικητικού Υπαλλήλου σύμφωνα με την αίτησή της, καθώς αφενός διαθέτει σημαντική εμπειρία στη γραμματειακή υποστήριξη της Επιχείρησης που έχει αυξημένες ανάγκες, και αφετέρου τα αντικείμενα όλων των συμβάσεών της σχετίζονται με διοικητικές εργασίες.

στ) Ο αιτών Ιορδάνης Μισαηλίδης, ο οποίος, σύμφωνα με το ιστορικό των συμβάσεών του, όπως προκύπτουν από το αρχείο της ΔΕΥΑΚ, πριν αλλά και

μετά την 18-7-2012 παρείχε εργασία υδρονομία, επειδή δεν διαθέτει τον ανάλογο τίτλο σπουδών Δ.Ε, θα πρέπει να καταταγεί σε προσωποπαγή θέση υδρονομία λόγω των σοβαρών υπηρεσιακών αναγκών, επειδή από τις οκτώ θέσεις υδρονομένων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα της ΔΕΥΑΚ, έχει καλυφθεί μόνο η μία. (βλ. την υπ'αρ. 3-40/22-2-2018 Απόφαση ΔΣ)

Γ. Από την εκτίμηση του συνόλου των συμβάσεων προέκυψαν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

Όλες οι σχέσεις εργασίας ήταν ενεργές κατά την 18-7-2012 με την επέκταση της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς.

Όλες οι συμβάσεις και οι σχέσεις εργασίας έχουν ως αντικείμενο εκτέλεση εργασιών-παροχή υπηρεσιών **προσωπικώς από τους αιτούντες** (εκτός από τρεις εξαιρέσεις που εκτίθενται κατωτέρω) αόριστης ποσότητας και όγκου, **με κριτήριο εκτίμησης τη χρονική διάρκεια της σύμβασης**, όπως ειδικότερα περιγράφεται σε καθεμία, μάλιστα σε κάποιες συμβάσεις αναγράφεται ότι θα τηρείται ωράριο υπηρεσιών, ενώ **καμία απολύτως σύμβαση δεν αφορά κατασκευή έργου**.

Οι συμβάσεις επαναλαμβάνονται σε τακτικούς ρυθμούς. Μάλιστα, όπως διαπιστώνεται από το προεκτεθέν ιστορικό της απασχόλησης, πολλές φορές δεν υπάρχει καθόλου χρονικό κενό μεταξύ δύο συμβάσεων ή μεσολαβεί κενό λίγων εβδομάδων ή ενός-δύο μηνών. Σε συνδυασμό με το γεγονός ότι δεν εξυπηρετούνται περιοδικές ή εποχιακές ανάγκες της υπηρεσίας, ώστε να δικαιολογείται η κατάρτιση περισσότερων συμβάσεων, αλλά τόσο από πλευράς των χρονικών διαστημάτων στα οποία εκτείνονται, καλύπτοντας πλήρες ημερολογιακό έτος και όχι πάντοτε συγκεκριμένες εποχές, όσο και εκ των αντικειμένων τους, που κατά κανόνα παραμένει επακριβώς το ίδιο ή παρεμφερές(εκτός από τις επισημανθείσες ελάχιστες εξαιρέσεις), δύναται να συναχθεί το συμπέρασμα και συνακολούθως να διαπιστωθεί από το αρμόδιο ΔΣ **το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ**.

Στο ανωτέρω συμπέρασμα συνηγορεί και το γεγονός ότι από τις οργανικές θέσεις που προβλέπονται στον Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΚ, έχουν καλυφθεί ελάχιστες (βλ. την 3-40/22-2-2018 Απόφαση ΔΣ της ΔΕΥΑΚ/Κιλκίς, στην οποία έχουν καταγραφεί τα κενά), στοιχείο που καταδεικνύει ότι η Επιχείρηση έχει προβλέψει και έχει αναγνωρίσει τη μόνιμη ύπαρξη των αναγκών που εξυπηρετούνται με τις ανωτέρω συμβάσεις.

Επιπροσθέτως το Δημοτικό Συμβούλιο Κιλκίς με την υπ'αρ.476/2016 απόφασή του αναγνώρισε ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας.

Η επίκληση της υπ'αρ.225/2018 Απόφασης ασφαλιστικών μέτρων Μονομελούς Πρωτοδικείου Κιλκίς περί μη νομιμότητας της σχετικής

αιτήσεως ασφαλιστικών μέτρων των εννέα εργαζομένων και αντιθέσεως του άρθρου 13 Ν.4483/2017 προς το άρθρο 103 του Συντάγματος, αφορά την ουσιαδώς διαφορετική προγενέστερη νομοτυπική μορφή του άρθρου 13 πριν την πρόσφατη τροποποίησή του με το άρθρο 108 του Ν.4583/2018. Αντιθέτως η εφαρμοστέα διάταξη του άρθρου 64 Ν.3801/2009, έχει αντιμετωπισθεί ως συνταγματική με την προεκτεθείσα νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Στη συνταγματικότητα της διατάξεως συνηγορεί και το στοιχείο ότι σύμφωνα με την τροποποιηθείσα διάταξη του άρθρου 13 Ν.4483/17, η Απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑ για διαπίστωση του πραγματικού γεγονότος της απασχόλησης και η κατάταξη σε οργανικές θέσεις, επενεργεί από το χρόνο υποβολής της αιτήσεως και όχι από το χρόνο συγχωνεύσεως ή επεκτάσεως εδαφικής αρμοδιότητας. Εάν επιχειρείται νομοθετικώς να χαρακτηρισθούν και να μετατραπούν οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε αορίστου κατά τρόπο αντίθετο στο Σύνταγμα, η ισχύς της απόφασης του ΔΣ της ΔΕΥΑΚ, θα έπρεπε να ανατρέξει στο χρόνο της επεκτάσεως της εδαφικής αρμοδιότητας.

Ιδιαίτερη περίπτωση αποτελούν οι εξής συμβάσεις

α)μία σύμβαση της Θεανώς Νικολαΐδου, που καταρτίστηκε βάσει δημόσιου διαγωνισμού για το διάστημα από την 22-6-2015 έως 25-1-2016, είχε ως αντικείμενο την καταγραφή ενδείξεων υδρομέτρων σε όλο το Δήμο Κιλκίς και αμοιβή 49.773,99 ευρώ με ΦΠΑ, στην οποία μπορούσε να χρησιμοποιεί δικό της επιπλέον προσωπικό.

β)δύο συμβάσεις του Ιορδάνη Μισαηλίδη, που καταρτίστηκαν βάσει δημόσιου διαγωνισμού, είχαν ως αντικείμενο την καταγραφή ενδείξεων μετρητών και αμοιβή 44.058,56 ευρώ το έτος 2016 και 56.120,80 ευρώ το έτος 2017, στις οποίες μπορούσε να χρησιμοποιεί δικό του επιπλέον προσωπικό.

Τα παραπάνω στοιχεία δύναται να εκτιμηθεί ότι αποκλίνουν ουσιαδώς από τα χαρακτηριστικά των λοιπών συμβάσεων των δύο εργαζομένων, όχι κατά το αντικείμενο αλλά κατά τους λοιπούς όρους των συμβάσεων. Όμως οι παραπάνω συμβάσεις καταρτίστηκαν μετά την επέκταση της εδαφικής αρμοδιότητας της ΔΕΥΑΚιλκίς στις 18-7-2012, η οποία αποτελεί το ζητούμενο κρίσιμο χρονικό σημείο σύμφωνα με το άρθρο 13 Ν.4483/17. Πριν τις συγκεκριμένες συμβάσεις, οι εν λόγω δύο εργαζόμενοι είχαν καταρτίσει συμβάσεις με τη ΔΕΥΑΚ ήδη από το έτος 2006. Επομένως η περαιτέρω αρνητική αξιολόγηση των παραπάνω τριών πρόσφατων συμβάσεων θα ήταν αλυσιτελής, καθώς αφορά μεταγενέστερο χρονικό διάστημα από το οριζόμενο στο νόμο. Το παραπάνω συμπέρασμα ενισχύεται περισσότερο από την υπόθεση κατά την οποία ακόμη κι εάν δεν είχε συναφθεί καμία επιπλέον σύμβαση μετά την 18-7-2012, εντούτοις θα συνέχιζαν να πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις κατά το άρθρο 13 Ν.4483/17 όπως ισχύει για να υποβάλουν αίτηση και να καταταχθούν σε θέσεις αορίστου

χρόνου.

Βάσει των προεκτεθέντων έχω σχηματίσει τη γνώμη ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑ Κιλκίς, δύναται νομίμως να αποδεχθεί την αίτηση των ανωτέρω εννέα εργαζομένων και να τους κατατάξει σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, διαπιστώνοντας και βεβαιώνοντας βάσει των προεκτεθέντων στοιχείων των συμβάσεων που βρίσκονται στο αρχείο της ΔΕΥΑΚ, ότι συνδέονταν με την Επιχείρηση με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης, κατ'εφαρμογή της διατάξεως του άρθρου 64 του Ν.3801/2009, καθώς αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού κατά την ημερομηνία που η Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς επέκτεινε την εδαφική αρμοδιότητά της δυνάμει του Ν.3852/2010.

Η παρούσα αποτελεί γνώμη του συντάξαντος βασιζόμενη στην οικεία νομοθεσία και στα έγγραφα που τέθηκαν στη διάθεσή μου, δύναται να περιέχει εμπιστευτικές πληροφορίες προς την εντολέα μου ΔΕΥΑ Κιλκίς και δεν αποτελεί δημόσιο έγγραφο καθώς αφορά την εσωτερική λειτουργία της Υπηρεσίας, γι'αυτό και δεν δύναται να χορηγηθεί σε ιδιώτη.

Εάν παρόλα ταύτα, δημοσιευθεί ή βρεθεί για οιονδήποτε λόγο στην κατοχή τρίτου προσώπου, απαγορεύεται ρητώς η δικαστική ή εξώδικη χρήση της, είτε αυτούσια, είτε ενσωματωμένη σε Απόφαση ΔΣ, χωρίς τη γραπτή συναίνεση του συντάκτη.

ο Νομικός Σύμβουλος
του Δήμου Κιλκίς
Σταμάτιος Κανταρτζής
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ

Κατόπιν ο Πρόεδρος ζήτησε να ληφθεί σχετική απόφαση επί του θέματος.

Το Δ.Σ. έπειτα από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη:

- τις διατάξεις των άρθρων 13 Ν.4483/2017 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 108 Ν.4583/2018) και 64 Ν.3801/2009
- τον ΟΕΥ της Επιχείρησης (ΦΕΚ 1615/10-5-2017 τ.Β')
- την 3-40/22-2-2018 Απόφαση ΔΣ της ΔΕΥΑ Κιλκίς στην οποία εμφανίζεται ότι από τις 101 οργανικές θέσεις που προβλέπονται στον ΟΕΥ, έχουν καλυφθεί μόνον οι 23, μη συνυπολογιζόμενων των εννέα θέσεων που είχαν καλυφθεί από τους εννέα αιτούντες
- Την με αριθμό πρωτοκόλλου 4462/21-12-2018 αίτηση της Κουρτίδου Σοφίας κλπ, περί κατάταξής τους σε θέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 4483/2017, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 108 ν. 4583/2018,
- Τις συμβάσεις των αιτούντων όπως προκύπτουν από το αρχείο της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς και εκτίθενται στη γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου,
- την υπ'αρ.7753/9-7-2012 Απόφαση Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης (ΦΕΚ 2162/18-7-12 τ.Β')

- Την με αριθμό 23-356/29-12-2017 Απόφαση Δ.Σ της ΔΕΥΑ Κιλκίς περί λήψης απόφασης επί της με αριθμό πρωτοκόλλου 3476/27-09-2017 αίτησης της Κουρτίδου Σοφίας κλπ (σύνολο 10 άτομα) για κατάταξή τους σε θέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 4483/2017,
- Την με αριθμό 225/2018 απόφαση ασφαλιστικών μέτρων του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κιλκίς,
- Την με αριθμό 28-399/15-12-2018 Απόφαση Δ.Σ της ΔΕΥΑ Κιλκίς, με την οποία ανακλήθηκε η υπ'αρ.23-356/29-12-2017 Απόφαση Δ.Σ
- Την με αριθμό κατάθεσης 4661/16-06-2016 αίτηση ασφαλιστικών μέτρων στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών,
- Την με αριθμό κατάθεσης 468/148/2016 αίτηση ασφαλιστικών μέτρων στο Μονομελές Πρωτοδικείο Κιλκίς,
- Την υπ' αριθμ. 46/2017 Απόφαση ασφαλιστικών μέτρων του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κιλκίς,
- Την με αριθμό κατάθεσης 187/9/10-3-2017 αγωγή ειδικής διαδικασίας στο Μονομελές Πρωτοδικείο Κιλκίς και την υπ'αρ. καταθ.68/22-11-2017 κλήση, που θα συζητηθεί μετ' αναβολή στις 27-2-2019
- Την με αριθμό κατάθεσης 10/13-3-2017 αγωγή ειδικής διαδικασίας στο Μονομελές Πρωτοδικείο Κιλκίς και την υπ'αρ. καταθ.67/22-11-2017 κλήση, που θα συζητηθεί μετ' αναβολή στις 27-2-2019
- τον τίτλο σπουδών εκάστου αιτούντος, όπως προκύπτει από τον ατομικό του φάκελο που τηρείται στην υπηρεσία
- Την εισήγηση του Γενικού Διευθυντή της Επιχείρησης,
- Τη γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου του Δήμου Κιλκίς και της Επιχείρησης κ.Σταμάτιου Κανταρτζή,

Αποφάσισε και εγκρίνει ομόφωνα

- Διαπιστώνει, ως πραγματικό γεγονός και ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης, την απασχόληση και την εργασιακή σχέση όλων των αιτούντων με τη ΔΕΥΑ Κιλκίς κατά την ημερομηνία δημοσίευσης στην ΕτΚ στις 18-07-2012 της υπ'αρ.7753/9-7-2012 Απόφασης Γ.Γ. της Α.Δ Μ-Θ περί επεκτάσεως εδαφικής αρμοδιότητος της Δ.Ε.Υ.Α. Κιλκίς,
- Αποδέχεται την με αριθμό πρωτοκόλλου 4462/02-12-2018 αίτηση των παρακάτω εργαζομένων για τους λόγους που εκτίθενται στην από 27-12-2018 γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου του Δήμου Κιλκίς και της Επιχείρησης, η οποία ενσωματώνεται ως σκεπτικό της παρούσης.
- Κατατάσσει τους κάτωθι οκτώ αιτούντες σε οργανικές θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής τους στις 21-12-2018, στις κάτωθι ειδικότητες και κλάδους:

Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΚΛΑΔΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
1	ΣΟΦΙΑ	ΚΟΥΡΤΙΔΟΥ	ΛΕΩΝΙΔΑΣ	ΠΕ ΧΗΜΙΚΟΣ
2	ΣΥΜΕΩΝ	ΚΑΛΑΙΤΖΙΔΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
3	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΚΟΤΣΑΠΟΥΙΚΙΔΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
4	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΜΑΡΑΝΤΙΔΗΣ	ΚΥΡΙΑΚΟΣ	ΔΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
5	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΜΥΡΙΑΝΙΔΗΣ	ΜΩΥΣΗΣ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
6	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΠΑΥΛΙΔΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
7	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	ΤΑΓΚΑΛΙΔΗΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
8	ΘΕΑΝΩ	ΝΙΚΟΛΑΙΔΟΥ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Κατατάσσει τον κάτωθι αιτούντα σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την 21-12-2018, ημερομηνία υποβολής της αίτησής του, στον εξής κλάδο και ειδικότητα:

Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΚΛΑΔΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
1	ΙΟΡΔΑΝΗΣ	ΜΙΣΑΗΛΙΔΗΣ	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	Υ.Ε. ΥΔΡΟΝΟΜΕΑΣ

για τους λόγους που εκτίθενται στο σκεπτικό της απόφασης.

- Να προχωρήσει η Επιχείρηση δια των αρμοδίων υπαλλήλων της στην εκτέλεση της παρούσης απόφασης.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό: **29-413/27-12-2018**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύνεται η συνεδρίαση.
Για το παραπάνω θέμα συντάχτηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

**Ο Πρόεδρος
της ΔΕΥΑ Κιλκίς**

**Δημήτριος Σισμανίδης
Δήμαρχος Κιλκίς**